



**MEMORIA  
2024**

a toda  
*vela*  
vida inclusiva



SOBRE NOSOTROS

# Quiénes somos

Asociación almeriense declarada de UTILIDAD PÚBLICA.

Miembros de PLENA INCLUSIÓN.

Auditados por la Fundación Lealtad.



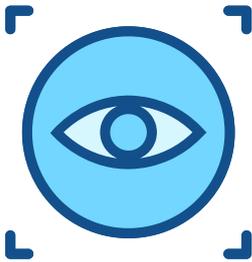
# Nuestra cultura

## Misión



La misión de A Toda Vela es contribuir a la mejora de la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia, con apoyos y oportunidades para una vida inclusiva, impulsando una sociedad más justa y solidaria, mediante la innovación asociativa y el liderazgo de las personas.

## Visión



La visión de A Toda Vela apuesta por un cambio en el mundo, en el que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia, tenga la libertad, la confianza y el apoyo de la sociedad para mejorar su calidad de vida y el ejercicio de su ciudadanía plena en una comunidad más sostenible y diversa.

## Valores



Defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias, la ética, la dignidad y el respeto, la inclusión, la solidaridad, la corresponsabilidad, la sostenibilidad, la excelencia, la transparencia y la innovación.

# Cuántos somos

112   
Personas con Discapacidad  
Intelectual o del Desarrollo

81   
Personas Voluntarias

110   
Familias

 23  
Personas  
Trabajadoras

 416  
Personas socias  
colaboradoras

  
Amplia red  
comunitaria





## Junta Directiva 2024

Una Junta Directiva activa e implicada que ha gestionado las principales decisiones que atañen a la entidad.

### Rotación democrática y saludable



María Dolores Mena causa baja voluntaria como secretaria. Se incorpora como vocal Antonio Lorente.

## Renovamos nuestro Sello de Fundación Lealtad



Renovamos el Sello de “ONG de Confianza” de Fundación Lealtad ya que cumplimos con los 9 criterios de Transparencia y Buenas Prácticas exigibles.

# Renovamos nuestra imagen



Modernizamos nuestra **página web** para hacerla más atractiva y accesible.



¡Pincha en la imagen y descúbrela!



Remodelamos la **fachada de nuestra asociación**, vinculando la imagen a nuestro nombre y a nuestra ciudad, Almería. Proyecto ejecutado por Laboratorio Artístico Arlequín (Joaquín Berenguel), con la colaboración de **FUNDACIÓN ONCE**.



Esta nueva imagen de nuestra fachada, en la que también han participado personas con discapacidad de la entidad, se presentó oficialmente a los medios de comunicación.





**Isabel Guirao (Presidenta)**  
Licenciada en psicología.  
Fundadora de A Toda Vela,  
ex- directora y socia  
colaboradora. Emprendedora  
social



**Carlos Cano (Vicepresidente)**  
Economista y profesor de  
Dirección Estratégica y  
Creación de Empresas  
UAL



**Rebeca Tur (Secretaria)**  
Directora A Toda Vela



**Berta González**  
Innovación, fondos europeos  
y discapacidad



**José Manuel Vílchez**  
Derecho tributario  
Abogado y auditor



**Torcuato Recover**  
Abogado especialista en  
derechos de personas con  
discapacidad intelectual



**Juan Sebastián Hernández**  
Investigación, voluntariado  
y tercer sector



**Enrique Bueso**  
Abogado especialista en  
vivienda pública.



**Enrique Muñoz**  
Abogado laboralista



**Ramón Bullón**  
Innovación y empresa  
Director departamento  
Innovación, Desarrollo y  
Marketing de Cámara de  
comercio Sevilla



**Isabel Pérez**  
Licenciada en empresariales.  
Gerente - CEO en  
RealTrack Systems SL



**Emilio Peña**  
Ingeniero informático.  
Experto en Entornos Virtuales

**37 Acciones** llevadas a cabo por en Consejo Asesor relacionadas con:

- Innovación.
- Formación.
- Nuevas colaboraciones estratégicas.



## Retos

Entre todos y todas, hemos planteado 5 retos a trabajar:



**Reto 1:** Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, con pleno derecho.



**Reto 2:** El apoyo a las familias, para su bienestar y participación social.



**Reto 3:** Los apoyos de las personas voluntarias, profesionales y colaboradoras.



**Reto 4:** Hacer que la inclusión sea una realidad y la comunidad un lugar mejor para las personas con discapacidad.



**Reto 5:** La sostenibilidad de la asociación

# Qué ofrecemos



Roles de ciudadanía plena.



Maximizamos oportunidades de inclusión.



Sistema de apoyos personalizados y flexibles,  
basados en resultados personales.





**Reto 1: Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, con pleno derecho.**

- **Ocio inclusivo**
- **Apoyo a la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo**
- **Empleo inclusivo [JAB SOCIAL]**
- **Formación**
- **Centro de Día**
- **Programa de Promoción de Autonomía, Vida Independiente y Contribución Social**
- **OVI (Oficina Municipal de Vida Independiente)**

# Ocio Inclusivo



**88**

Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo eligen su Plan de Ocio



# Ocio Inclusivo

NUESTRA RED

Nos financian:



Nuestros socios y socias colaboradores

Colaboran:



Proveedores:



Biblioteca Pública "Francisco Villaespesa"

# Ocio Inclusivo



**9**

Personas con discapacidad con grandes necesidades de apoyo han contado con un Asistente Personal

992,5 horas de Asistencia Personal



## Horas de ocio y amigos



**302,5**  
horas de  
DEPORTE



**727,5**  
horas de  
RECREACIÓN



**163,5**  
horas de  
CULTURA



**270**  
horas de  
TURISMO

# Ocio Inclusivo

## Ocio Solidario ¡Roles de contribución!

132 horas de contribución realizadas por personas con discapacidad intelectual de la entidad.

Impulsamos a las personas con discapacidad intelectual como agentes de cambio social.

- Campañas de sensibilización a la comunidad educativa.
- Formadores en cursos internos y a la comunidad.
- Dinamización en residencias de mayores.
- Participación como Staff en eventos deportivos.
- Representación institucional en defensa de los derechos de las personas con discapacidad.
- Participación en mesas de expertos.
- Apoyo a otras personas con discapacidad.



# Ocio Inclusivo

## 2ª Liga Almeriense de Fútbol Inclusivo



Se celebra la 2ª Edición de este evento deportivo pionero en la provincia de Almería, que realizamos en colaboración con la Real Federación Andaluza de Fútbol y Diputación de Almería.

Se trata de la primera competición oficial de fútbol que cuenta con un formato inclusivo, abierta a la participación de un mayor número de futbolistas con y sin discapacidad, hombres y mujeres, etc...

En esta ocasión contamos con 180 deportistas con y sin discapacidad que participan en 11 jornadas en diferentes municipios de la provincia.



### PINCHA EN LA IMAGEN

y descubre más sobre la 2ª Liga Almeriense de Fútbol Inclusivo

# Apoyo a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo



**8**

Personas autogestoras con discapacidad intelectual o del desarrollo lideran la representación del colectivo.



**62**

horas de reunión y coordinación de autogestores para la representación del colectivo



# Apoyo a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo



## Grupo de Autogestión y Participación

Actividad dirigida por las propias personas con discapacidad intelectual que se reúnen semanalmente con el respaldo de una profesional.

Un año de compromiso y trabajo por los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo:

- Participación en el Encuentro de Voluntariado de A Toda Vela.
- Charla en el Curso inicial de voluntariado
- Participación en el programa Toque humano de Esradio.
- Sesión de trabajo con los trabajadores y trabajadoras de A Toda Vela.
- Participación en estudio de soledad no deseada de Plena Inclusión Andalucía.
- Participación en las jornadas realizadas por la asociación Toque humano.
- Charla “Necesidades específicas de apoyo educativo de educación secundaria” en el Espacio Alma
- Charla acerca de discapacidad y derechos de las personas con discapacidad al alumnado del Grado de psicología y magisterio de la Universidad de Almería.
- Charla acerca de los derechos de las personas con discapacidad a otras personas con discapacidad de OVI en el Espacio Alma.

# Apoyo a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo



## OVI Almería

### Oficina Municipal de Vida Independiente para Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo

Un año más, en colaboración con el Ayuntamiento de Almería gestionamos la Oficina Municipal de Vida Independiente, la primera de España para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.



55 acciones de apoyo y orientación a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.



18 acciones formativas dirigidas a personas con discapacidad, familias y profesionales comunitarios.



**PINCHA EN LA IMAGEN**

y conoce más sobre la labor de la OVI



# Empleo Inclusivo



**84**

Inserciones laborales conseguidas en el mercado laboral ordinario



**208**

Horas de formación para la mejora de la empleabilidad.



**33**

Nuevas empresas contactadas



# Empleo Inclusivo



Nos financian:



Actividad subvencionada con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas

Nuestra red:



# Empleo Inclusivo

## Impulsando la Empleabilidad a través de la formación



### Punto [JAB]

Talleres destinados a mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad de nuestra Bolsa de Empleo, sirviendo además, de punto de encuentro entre las personas demandantes de empleo que comparten e intercambian sus experiencias.



### Capaces

En colaboración con Plena Inclusión Andalucía y la Consejería de Desarrollo Educativo de la Junta de Andalucía, impulsamos este Programa Formativo destinado a formar a jóvenes de educación secundaria para que adquieran mayor autonomía y competencias de cara a su futuro profesional.

## Sello de “Empresa Inclusiva”

Desde el Servicio de Empleo Inclusivo concedemos el Sello de “Empresa Inclusiva” para reconocer el compromiso del tejido empresarial almeriense con la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.



En 2024 hemos reconocido a las empresas Carrefour y Ecovega.

# Empleo Inclusivo

## Proyecto AVANZA

El Servicio de Empleo Inclusivo de A Toda VELA pone en marcha el proyecto AVANZA, una iniciativa transformadora que apuesta por la estabilidad laboral de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Este programa, que estará en marcha hasta diciembre de 2026, combina formación, acompañamiento personalizado y asesoramiento a empresas para garantizar que las personas participantes no solo accedan a un empleo, sino que logren mantenerlo y crecer profesionalmente.



*El Fondo Social Europeo Plus, a través de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES), en su calidad de organismo intermedio del programa EFESO, ha cofinanciado al proyecto AVANZA de A Toda Vela.*

## Estableciendo alianzas para el impulso del Empleo Inclusivo



Sumamos como aliados de nuestra red de Empleo Inclusivo a organismos y empresas para impulsar el empleo inclusivo del colectivo.

- Delegación Territorial de Almería de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo.
- Carrefour Almería.
- Mc Donald´s

# Formación



**48**

Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo han recibido una formación adaptada a sus necesidades e intereses



**1.002**

horas de formación impartida.



# Formación



## Centro Formativo VELA

- Preparación de Oposiciones.
- Refuerzo académico.
- Entrenamiento Cognitivo.
- Alfabetización Digital.
- Obtención Título ESO.



Metodología propia como Especialistas en Accesibilidad Cognitiva y Lectura Fácil.



## Un método con excelentes resultados



- El 100% aprueba las Oposiciones de Auxiliar Administrativo de la Junta de Andalucía.
- El 90% de las personas aprueban la parte teórica de Subalterno de Diputación de Almería (2 personas forman parte de la Bolsa).

# Formación

## NUESTRA RED

Financian:



Colaboran:



UNIVERSIDAD  
POLITÉCNICA  
DE MADRID



## Programa de Promoción de la Autonomía, Vida independiente y Contribución Social



Proyecto destinado a proporcionar a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo recursos y habilidades que les permitan su participación autónoma e independiente en su comunidad.

10 personas con discapacidad intelectual participan a lo largo de 2024.

# Formación

INNOVACIÓN

## Autonomía en el hogar



Impulsamos una nueva acción formativa encaminada a que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo adquieran mayores competencias para una vida cada vez más autónoma en sus hogares.

Han participado 10 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.



UNIVERSIDAD  
DE ALMERÍA

**Programa de Cualificación Profesional  
para el Empleo**

Continuamos colaborando con la UAL, junto a Asalsido. Este programa tiene como objetivo formar y potenciar habilidades personales, sociales y laborales de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en el entorno universitario inclusivo.

**750 horas de formación.**

# Centro de Día



Junta de Andalucía  
Consejería de Inclusión Social,  
Juventud, Familias e Igualdad



**16**

Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo participan diariamente.



Gran participación comunitaria.





## Programa enfocado a deseos y preferencias personales

- Flamenco
- Informática
- Yoga
- Meditación
- Acondicionamiento físico
- Senderismo
- Circuito urbano
- Petanca
- Salidas a la naturaleza
- Habilidades de la vida diaria
- Etc.



## En espacios de la Comunidad, junto a sus vecinos y vecinas

- Centro de la Mujer.
- Espacio ALMA.
- Centro de Servicios Sociales Ciudad Jardín.
- Estadio Emilio Campra.
- Pabellón Municipal Huércal de Almería.
- UAL.
- Asociación de Vecinos Cortijo Grande.
- Pabellón Paco Navarro.
- Comandancia de la Guardia Civil.



## Compartimos con otros

- Asociación de voluntariado de Almería NACARAH
- Asociación de vecinos de Cortijo Grande
- CAI Indalo
- CIBIS Ual
- Club almeriense de petanca
- AMPA Cortijo Grande
- Residencia APAFA
- Residencia Ballesol
- Residencia Virgen de la Esperanza
- Fundación Carrefour
- IES María Inmaculada.
- IES 28 de febrero
- Cáritas.
- Estadio Emilio Campra.
- Asalsido.
- Coro Rociero Las Gaviotas
- Centro de Participación Activa 500 Viviendas



# Centro de Día

## Impulsando Roles de Contribución

INNOVACIÓN



- Visita al CAI Indalo disfrazados de Reyes Magos para repartir regalos a niños y niñas.
- Encuesta online sobre Accesibilidad Cognitiva y personas con grandes necesidades de apoyo, organizada por el Centro Español de Accesibilidad Cognitiva. (CEACOG)
- Participación en el acto de recaudación del CEIP "28 de Febrero" en beneficio de A Toda Vela.
- Participación en la Gala y Acto conmemorativo por el día de Andalucía.
- Dinamización de acto con motivo del Día de Andalucía: desayuno andaluz y presentación temática. Invitamos al Centro de día de Mayores de la Residencia Virgen de la Esperanza y alumnos y alumnas del ciclo medio de APSD del IES María Inmaculada.
- Participación activa en charlas de sensibilización: CERNEP en la UAL, ciclo formativo APSD del IES María Inmaculada, grado de educación primaria de la UAL, ciclos formativos de Integración Social y Atención a Personas en Situación de Dependencia IES Alhadra.



Reto 2: El apoyo a las familias,  
para su bienestar y participación social.

- **Apoyo Familiar.**
- **Alianzas y trabajo en red.**
- **Dinamización familiar.**
- **Formación.**

# Apoyo a familias



**30**

Familias han participado activamente en el Servicio.



**50**

Horas de formación impartidas sobre temas de interés para familias.



# Apoyo a familias

NUESTRA RED

Nos financian:



Colaboramos con:



## Programa de Alfabetización Digital



Programa de capacitación para familias de personas con discapacidad. Tiene el objetivo de reducir la brecha digital que sufren estas familias y mejorar sus competencias digitales para su día a día.

En colaboración con la **Diputación Provincial de Almería**, en las instalaciones de CBT Informática.

Se han beneficiado **10 familiares**.

## Visita a Bédar



Las familias de A Toda Vela pudieron disfrutar de una visita al pueblo de Bédar gracias a **Diputación de Almería** y su programa "Conoce el patrimonio cultural de nuestros espacios rurales".

Fue una experiencia muy satisfactoria para todas las personas que participamos ya que descubrimos un pueblo lleno de historia que os animamos visitar.

Gracias a **Diputación de Almería** por esta estupenda iniciativa.



Reto 3: El apoyo de las personas voluntarias, profesionales y colaboradoras.

- **Servicio de apoyo al voluntariado.**
- **Equipo Técnico.**
- **Trabajo en Red.**

# Apoyo al Voluntariado



**72** Personas han ejercido su acción voluntaria con A Toda Vela.



**4.216** Horas de acción voluntaria desempeñada.



# Servicio de Apoyo al Voluntariado

NUESTRA RED

Nos financian:



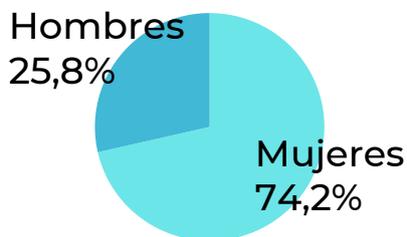
Colaboran:



Fundación  
**MAPFRE**



## Perfil del voluntariado



18-25 años



70% proceden de  
la provincia de  
Almería



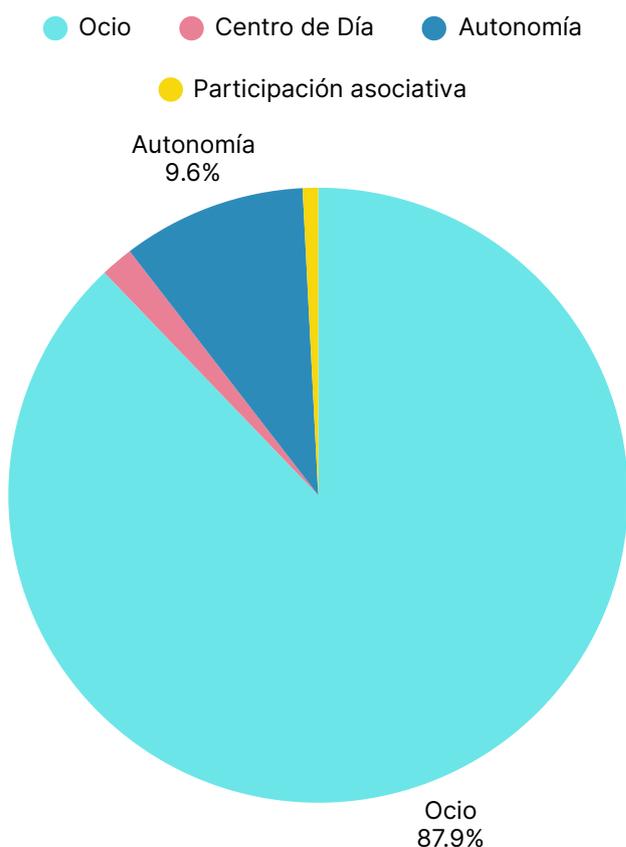
Un 6,9% de las personas voluntarias son personas con discapacidad intelectual.



Las personas voluntarias han recibido  
54 horas de formación.

# Servicio de Apoyo al Voluntariado

## Dedicación del voluntariado



El **87,9%** de la dedicación del voluntariado va destinado a dar apoyos a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en el ámbito del **OCIO INCLUSIVO**.

## Apostando por la formación del Voluntariado



Las personas voluntarias han recibido **54 horas de formación**.

- 4 Cursos Iniciales de Voluntariado.

Formación específica:

- Derechos y deberes de las personas con discapacidad.
- Conector Comunitario.
- Respondiendo antes situaciones difíciles.
- Rol de apoyo: empoderar a personas con discapacidad.
- Ocio Inclusivo y Transformación Social.

# Servicio de Apoyo al Voluntariado

## Sensibilización a la comunidad



9 acciones de sensibilización.

Entidades y organismos que hemos visitado para nuestra labor de sensibilización:



- IES Alhadra
- IES Aguadulce
- CIBIS (UAL)
- Feria de las ideas (UAL)
- Noviembre Solidario (UAL)
- Giving Tuesday (UAL)
- Grado de Magisterio

Las **personas con discapacidad intelectual** han tenido especial protagonismo ya que han sido ellas, en primera persona, las que han compartido con decenas de jóvenes su conocimiento y experiencias.

# Equipo Técnico



**23** Personas trabajadoras.

**80%** Personas trabajadoras con discapacidad intelectual.



# Equipo Técnico

## Apostando por la formación



El equipo profesional de A Toda Vela ha ampliado su formación a través de **16 acciones formativas** recibidas.

El equipo técnico de la entidad también han participado como formadores en **6 acciones impartidas** a diferentes organismos y entidades del tercer sector.

## La Directora Técnica, Fellow de ACUMEN



Rebeca Tur es seleccionada para formar parte de la **RED NACIONAL** y **MUNDIAL** de FELLOWS de ACUMEN.

ACUMEN es una comunidad que busca colaborar y preparar a líderes de diferentes partes del mundo para crear un futuro más justo, sostenible e inclusivo.

Hemos contado con **8 alumnos** y alumnas de Prácticas Curriculares de:

- Atención a personas en situación de dependencia. IES Alhadra y María Inmaculada.
- Máster de Educación Especial de la UAL
- Ciclo Formativo de Grado Superior de Integración Social del MEDAC, IES Alhadra, ILERNA FORMACIÓN y FORMAS FORMACIÓN.
- Grado en Trabajo Social, del programa UNIVERGEM de la UAL.



# Trabajo en red



# Trabajo en red

## Sumamos nuevas alianzas



Isabel Guirao, Presidenta del Consejo Asesor de A Toda Vela forma parte del Consejo de Administración y Estrategia de Hidralia y preside la Comisión de Acción Social.

- Se firma Convenio de colaboración
- Se inician trabajos de coproducción de proyecto sobre vida independiente y formación laboral

## Convenios de colaboración

- Crash Music
- ATU
- Ayo Almería- OVI
- CD María Inmaculada
- Centros Comerciales Carrefour
- DEPOADAP
- Fundación Lealtad
- IAM- Instituto Andaluz de la Mujer
- ICADE Universidad de Comillas
- IES Alhadra
- MOKA
- SACYR
- SuperMercados Champión S.A.
- Twenix
- UAL

15 nuevos convenios firmados

# Trabajo en red

## Presencia Universitaria



A Toda Vela sigue presente en el entorno de la **Universidad de Almería**, participando de manera activa en diversos foros y procesos de participación.

- Estudio de investigación sobre **Entornos inclusivos y sostenibles para personas con discapacidad intelectual**: en este estudio han participado tanto profesionales como familiares de la entidad, con el objetivo de realizar un diagnóstico y evaluación de indicadores para poder identificar "viviendas amables".
- **Huerto inclusivo CIBIS/UAL**: hemos colaborado con la implementación de este proyecto en el ámbito universitario. En este huerto está participando, además, de manera activa, un grupo de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de la entidad.
- **Feria de las ideas**: volvemos, un año más, a participar en este evento organizado por la Universidad de Almería, con un stand informativo para dar a conocer nuestros proyectos y con la entrega de un premio al proyecto más innovador en materia de sostenibilidad.

## Plena Inclusión Andalucía



Continuamos con las reuniones periódicas en el marco de Plena Inclusión Andalucía, con las entidades que forman parte de la federación en Almería.

Mantenemos reuniones con el **Delegado Territorial de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad** de la Junta de Andalucía en Almería



# Sensibilización y Rein vindicación



Reto 4: Hacer que la inclusión sea una realidad y la comunidad un lugar mejor para las personas con discapacidad o del desarrollo.



# Sensibilización y Reivindicación

## Visitas institucionales



A lo largo de 2024, A Toda Vela se ha reunido con representantes de las distintas administraciones públicas para trasladar las necesidades y demandas del colectivo de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

- D. Javier Aureliano, Presidente de la Diputación de Almería.
- Dña. M<sup>a</sup> del Mar Vázquez, Alcaldesa de Almería
- D. Juan José Alonso, Delegado de Deporte de la Junta de Andalucía.
- D. Francisco González Bellido, Delegado de Inclusión Social de la Junta de Andalucía
- D. Amós García Hueso, Delegado de Empleo de la Junta de Andalucía
- Dña. Rebeca Gómez, Delegada de Justicia de la Junta de Andalucía.
- M<sup>a</sup> del Mar Esparza, Responsable del Instituto Andaluz de la Mujer.
- Dña. Paola Laynez, Concejala de Bienestar Social del Ayuntamiento de Almería

# Sensibilización y Reinvidicación

## Campaña reivindicativa CERMI y Plena Inclusión



A Toda Vela se suma a las acciones definidas en la Hoja de Ruta del CERMI Andalucía y lideradas por Plena Inclusión Andalucía, para reivindicar una financiación sólida y justa para las entidades del tercer sector.

Una representación de A Toda Vela participó en las concentraciones que se llevaron a cabo en Almería y Sevilla.

## Acciones de innovación



A lo largo de 2024 participamos y ponemos en marcha iniciativas innovadoras:

- Reuniones con Delegación Justifica para avanzar en la implantación de la figura "facilitadores procesales"
- I Feria del Libro de Mujeres organizada por el IAM
- VIII Premios Innovación Social La Caixa
- Misión Navidad de Voluntare: proyecto "Manos Mágicas"
- Nuevas alianzas culturales y deportivas: Sinergia Solidaria con La Guajira, Tenis Playa
- Colaboración en Estudio y radio sobre Sexualidad y discapacidad intelectual o del desarrollo

# Sensibilización y Rein vindicación

## Impacto en medios de comunicación



52 apariciones en  
medios de  
comunicación  
en 2024

Acudimos a varios medios de comunicación para hablar de nuestros proyectos:

- Cadena SER
- Canal Sur
- Interalmería
- Dipalme Radio
- SexDifferent
- Es Radio Almería
- Radio UAL
- 7TV

Las personas con discapacidad de A Toda Vela, principales protagonistas.





## OFICINA DE LECTURA FÁCIL Y ACCESIBILIDAD COGNITIVA DE A TODA VELA



### A través de la Red de Accesibilidad de Plena Inclusión Andalucía

Hemos adaptado y validado el Manual de Habilidades Adaptativas y Folleto Línea 900 de atención a Mujeres del Instituto Andaluz de la Mujer



Instituto Andaluz de la Mujer  
CONSEJERÍA PARA LA IGUALDAD Y BIENESTAR SOCIAL



Organización  
de Estados  
Iberoamericanos  
Para la Educación,  
la Ciencia  
y la Cultura

Adaptación y validación de materiales para la Organización de Estados Iberoamericanos, para la Educación la Ciencia y la Cultura. Un juego educativo para escuelas sobre valore y buen trato



Adaptamos y validamos contenidos de 2 APP de Fundación Agua de Coco: una dirigida a la sostenibilidad medioambiental relacionada con el ciclo vital de bienes, generando oportunidades de segunda mano y otra orientada a la talleres de educación, igualdad, inclusión y cooperación



Comenzamos con el despliegue del proyecto "100% Accesible" financiado por AENA.



Red  
Panhispánica de  
Lenguaje Claro



Nos incorporarnos como miembros de la Red Panhispánica de Lenguaje Claro de la Real Academia de la Lengua Española.



# Sostenibilidad



Reto 5: La sostenibilidad de la asociación.



# Sostenibilidad

## Gasto ejecutado 2024

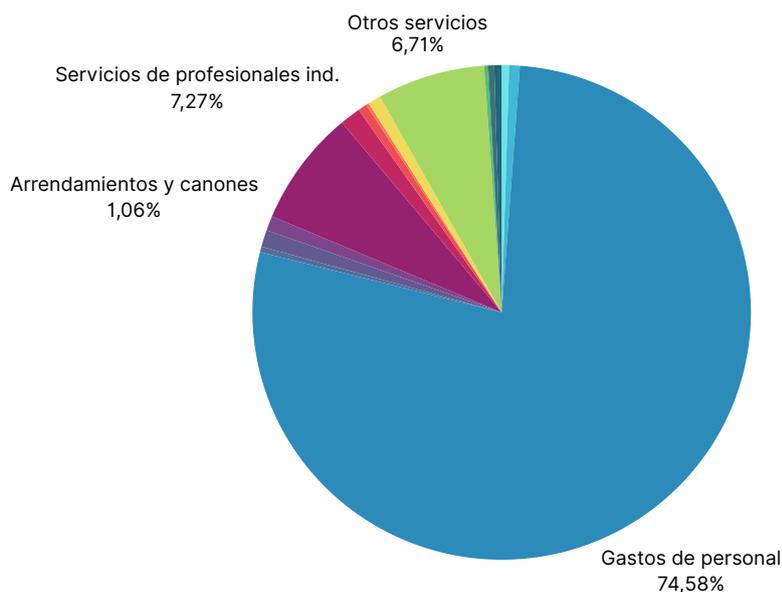
**GASTOS:** 741.891,30 €

La mayoría del gasto (**74,58%**) va destinada a pagar al **personal** que presta los apoyos

Un **7,27%** va destinado a pagar a otros profesionales que nos prestan servicios (informático, empresa de limpieza, empresa de auditoría de cuentas, ...)

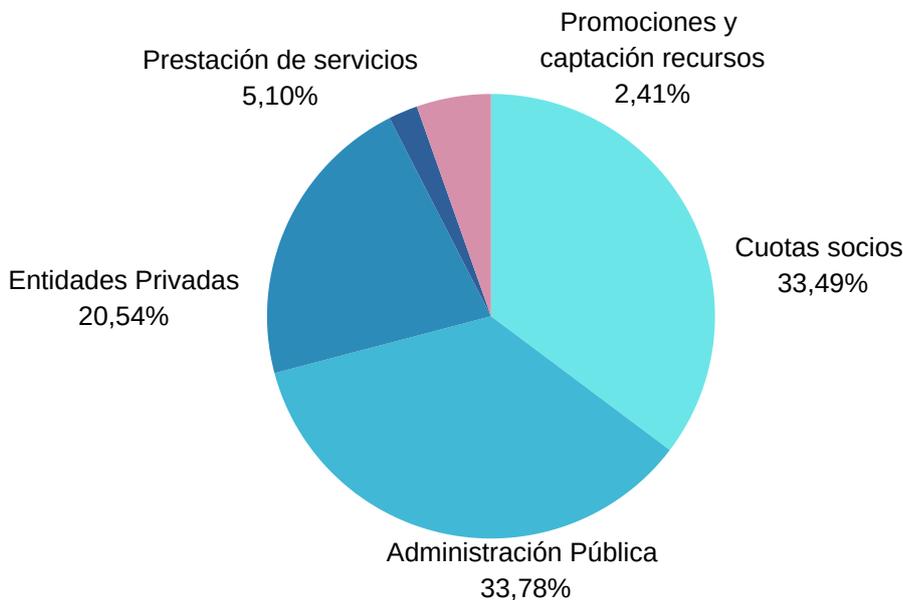
También a pagar otros servicios como los hoteles, las entradas, el transporte, etc.

Además tenemos que pagar los seguros, el mantenimiento del edificio, etc.



**INGRESOS:** 757.135,71 €

Los ingresos siguen siendo muy diversificados:

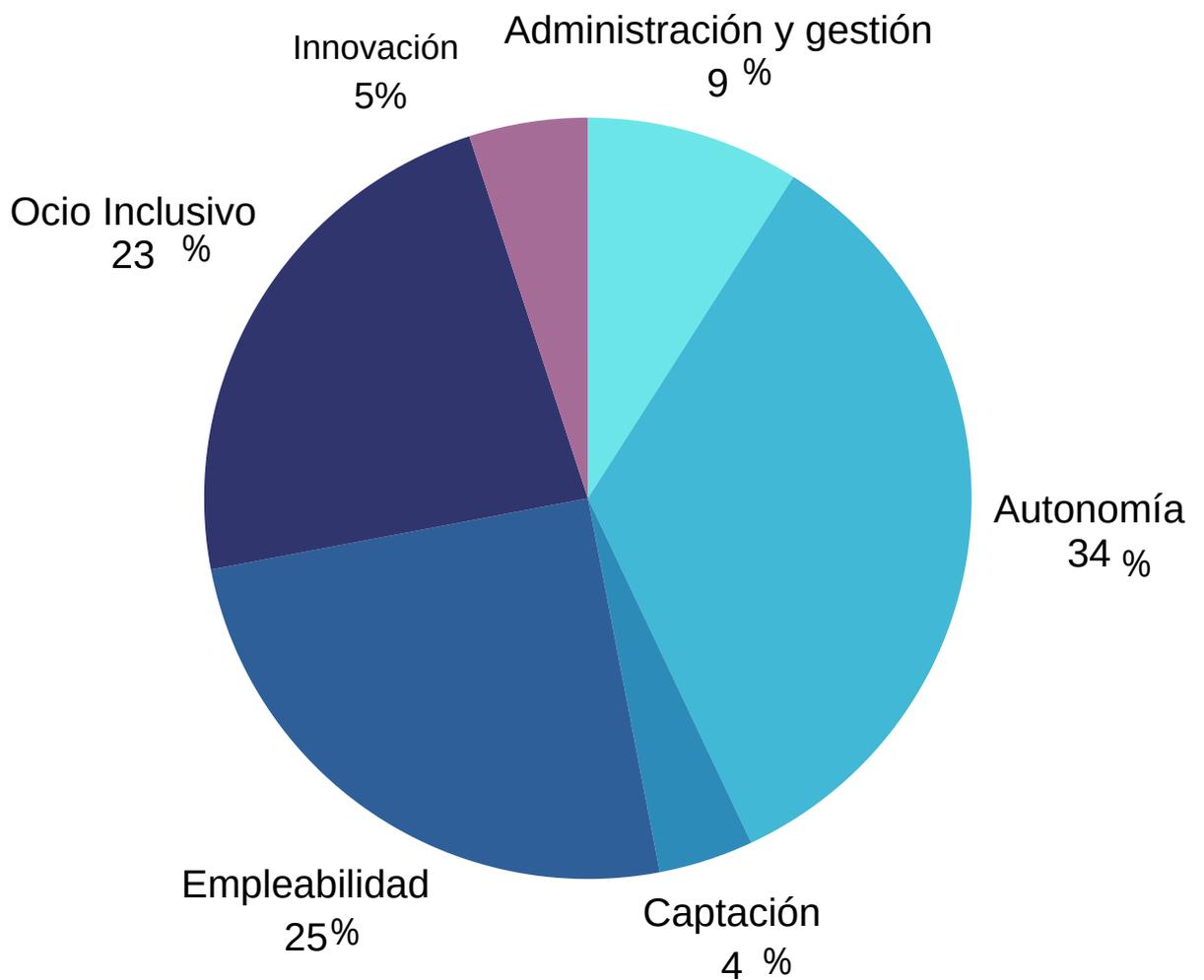


- **33,78%** Ingresos de la Administración Pública.
- **33,49%** Cuotas de socios beneficiarios y colaboradores.
- **20,54%** Entidades Privadas.
- **3%** Promociones y captación de recursos.
- **5,10%** Prestación de servicios

# Sostenibilidad

87% destinado a la MISIÓN:

- Ocio Inclusivo.
- Empleabilidad.
- Autonomía.
- Innovación.



# Comunicación



# Impacto en medios de comunicación



52 apariciones en  
medios de  
comunicación  
en 2024

Acudimos a varios medios de comunicación para hablar de nuestros proyectos:

- Cadena SER
- Canal Sur
- InterAlmería
- Dipalme Radio
- SexDifferent
- Es Radio Almería
- Radio UAL
- 7TV

Las personas con discapacidad de A Toda Vela, principales protagonistas.



# Impacto en Redes Sociales



## SEGUIDORES



Facebook - 8997



Instagram - 2576



X - 1265



LinkedIn - 1346



## EVOLUCIÓN SEGUIDORES



	2023	2024	2024
Facebook - 8947	8997	50	↑



Instagram - 2418	2576	158	↑
------------------	------	-----	---



X - 1291	1265	26	↓
----------	------	----	---



LinkedIn - 1158	1346	188	↑
-----------------	------	-----	---



## PERFIL SEGUIDORES

### MUJERES



72,70%  
65,6% (2023)

### HOMBRES



27,30%  
34,4% (2023)



## PUBLICACIONES



Facebook - 445



Instagram - 445



X - 265



LinkedIn - 265



a toda  
vela  
vida inclusiva