

PLAN ESTRATÉGICO 2022-2025

PLAN ANUAL 2024

Borrador aprobado en Junta Directiva el 20 marzo 2024
se revisará y actualizará en asamblea de socios/as 2024



INTRODUCCIÓN

Antes de comenzar con el plan anual de 2024 tenemos algunas novedades importantes que queremos contaros.

1. A finales del año pasado

Isabel Guirao fundadora y directora de A Toda Vela se jubiló.

Ahora la directora de A Toda Vela es Rebeca Tur.

Casi todos la conocéis.

Si no es así, podéis acercaros por la sede a conocerla.

2. A finales de 2023,

creamos un Consejo Asesor.

El Consejo Asesor es un grupo de personas expertas en diferentes temas

como derecho laboral, asesoría fiscal, etc

y ayudan a la Asociación cuando lo necesitamos.

Son personas colaboradoras,

y no nos cobran por ello.

3. El Edificio Espacio Alma es un espacio que el Ayuntamiento ha abierto para las entidades que trabajamos con personas con discapacidad. Durante este año 2024 Algunas de nuestras actividades las haremos allí. Por ejemplo el Programa de Autonomía Lo desarrollamos allí. También hemos llevado allí la Oficina Municipal de Vida Independiente para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

4. Desde A Toda Vela creemos y defendemos la igualdad entre mujeres y hombres. Por eso este año 2024, vamos a impulsar nuestro Plan de Igualdad.

Si quieres más información sobre estos temas, puedes acercarte por la sede y preguntarnos.



El 5º Plan Estratégico, "Con Rumbo", 2022-2025 aprobado en Asamblea Extraordinaria de Socios en junio de 2022, estableció 5 retos a alcanzar:



Reto 1: Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de pleno derecho.



Reto 2: El apoyo a las familias, para su bienestar y participación social



Reto 3: Los apoyos de las personas voluntarias, profesionales y colaboradoras



Reto 4: Hacer que la inclusión sea una realidad y la comunidad un mejor lugar para las personas con discapacidad



Reto 5: La sostenibilidad de la asociación

A continuación, pasamos a describir

todas las áreas, servicios, proyectos y actividades que se desarrollarán en cada reto, para avanzar en este año 2024.

Retos 1 y 2: Personas con discapacidad intelectual y sus familias



Vida Independiente:

autonomía, atención de día,
formación permanente y empleo con apoyo



Amistad y ocio



Elegir dónde, cómo y con quién vivir



Más Apoyos



Participar, colaborar y reivindicar



Más tiempo para descansar



Más recursos y apoyos

para los que tienen más necesidades

Reto 3: Personas trabajadoras, voluntarias y socias



Informar y formar



Cuidar y reconocer,
a los que nos apoyan

Área de Promoción de la Autonomía y la Vida Independiente	
<p>Propuesta de Valor del servicio: Partiendo de los intereses y deseos de cada una de las personas, generamos apoyos individualizados e impulsamos oportunidades comunitarias para que cada persona y su familia, disponga de mayor autonomía y autogestión para una vida en comunidad.</p>	<p>Descripción de proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyo a la familia de la persona con discapacidad intelectual y del desarrollo. - Apoyo a la persona con discapacidad intelectual y del desarrollo. - Autogestores y Participación. - Centro de Día “CAO”. - Centro de Información Juvenil. - Dinamízate: espacio de encuentro lúdico y cultural para familiares. - Formación a familias: Programa de alfabetización familiar y otros. - Formación a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo: vida independiente, autodeterminación, derechos y deberes, finanzas seguras, ciberseguridad y otras de interés a demanda de las personas. Nuevo - Información, acompañamiento y orientación personalizada. - OVI: Oficina Municipal de Vida Independiente. Nueva ubicación - Creación grupo “Familias en Marcha - Puesta en marcha de la Comisión Vida Independiente Nuevo - Respiro familiar.
<p>Objetivos del Desarrollo Sostenible</p>	<p>10 Reducción de las desigualdades</p>
<p>Población beneficiaria</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Directa: 165 50 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo 100 familiares. - Indirecta: 560 entre personas y organizaciones 30 profesionales comunitarios. 30 entidades, asociaciones y/o servicios comunitarios. 500 ciudadanos y ciudadanas almerienses que compartirán actividad con ellos.
<p>Profesionales y otros</p>	<p>6.77 jornadas de trabajo repartidas entre 16 profesionales. De ellos, 3 son a jornada completa y el resto parciales.</p> <p>Colaboraciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4-6 alumnos y alumnas en prácticas a lo largo del año - 3-5 voluntarios de media al año

	<p>Dos prestaciones de servicios de limpieza y comedor.</p>
<p>Alianzas y Trabajo en red</p>	<ul style="list-style-type: none"> -AAVV Albaida de Cortijo Grande - Ayuntamiento de Almería: Área de Familia, Igualdad y Participación Ciudadana. - Asociación Amigos de la Alcazaba - Asociación de personas con discapacidad Asprodesa - Asociación La Chanca “A mucha honra” - Ayuntamiento de Almería, Servicios Sociales - Centro Comunitario de Servicios Sociales de Ciudad Jardín Levante. - Centro de la Mujer - Consejo Provincial de Familias de la Diputación Provincial - Consejería de Igualdad, Bienestar Social y Conciliación - D. Torcuato Recover, abogado - D. Manuel Beas de la UAL - Delegación territorial de Justicia , Administración Local y Función Pública - Edificio Espacio Alma - Estadio Emilio Campra - Fiscalía de la Audiencia Provincial - Fundación Banco de Santander - Fundación Cibervoluntarios - Fundación ONCE - Guardia Civil de Almería - IES Alhadra - IES María Inmaculada - IES Sol de Portocarrero - Instituto Andaluz de la Juventud - Plena Inclusión Andalucía - Residencias de Mayores: Emera, Ballesol y Virgen de la Esperanza.
<p>Presupuesto: Gastos</p>	<p>275.362,31 € De este presupuesto, un 73,06% es personal. El total del área, supone un 34,39% del presupuesto general para 2024</p>
<p>Financiación prevista</p>	<p>Cuotas por actividad: 29.336,08€ Cuotas de socios colaboradores: 26.000,00€ Subvenciones de la administración: 144.944,32€ Prestaciones de servicios: 15.000€ Ingresos necesarios/compensación: 58.548,15€</p>

Resultados esperados

- El 50% de los clientes de los distintos servicios, conseguirán -al menos- un logro personal.
- Al menos 10 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo serán reconocidas a través del ejercicio de roles de ciudadanía.
- El grupo de autogestores, autogestoras y participación habrán celebrado 40 reuniones
- El grupo de autogestores, autogestoras y participación habrán promocionando la figura del autogestor y autogestora como agentes de cambio social a través de 3 nuevas acciones de contribución en la comunidad y en A Toda Vela.
- Se habrá dado respuesta a las demandas del 100% de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y de sus familias.
- El 60% de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo atendidas, contarán con un Plan de Apoyo Individual.
- La OVI atenderá o, en su caso, derivará el 100% de las demandas de ciudadanos y ciudadanas almerienses con discapacidad para mejorar su participación e inclusión en la comunidad.
- La OVI habrá puesto en marcha, al menos, 10 acciones formativas destinadas a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, familias y profesionales comunitarios.
- La OVI, habrá adaptado a Lectura Fácil, al menos, 3 documentos o instrucciones sobre trámites administrativos para los y las almerienses con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- Realizaremos 3 celebraciones conjuntas con otras entidades comunitarias en días señalados: Día de las personas con discapacidad; día del Deporte; día de Reyes, etc.
- Al menos habremos realizado 5 nuevas alianzas comunitarias.
- Se habrán realizado, al menos, 3 nuevas acciones destinadas a mejorar la atención en el ámbito judicial de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y el ejercicio de su capacidad jurídica.
- Al menos se habrán realizado 30 acciones de acompañamiento, información y formación a familiares de personas con discapacidad.
- Se habrán ofrecido, al menos, 50 horas de formación en alfabetización digital para familiares de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- Al menos se habrán realizado 2 acciones con el Consejo Provincial de Familias.
- Se habrá trabajado en red, con al menos 3 entidades y/o profesionales comunitarios para mejorar la atención y apoyos a los familiares de personas con discapacidad intelectual o del

	<p>desarrollo.</p> <ul style="list-style-type: none">- Se habrá realizado, al menos, 3 encuentros de familiares de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo (espacios de formación, dinamización, ocio, espacios virtuales) para el intercambio de experiencias.- Se habrá formado al equipo de A Toda Vela en delitos de odio o malas prácticas en los apoyos.- Se revisarán y actualizarán los modelos de atención técnica del área.- El 70% de las personas atendidas en los distintos servicios y proyectos, estarán satisfechos con la atención recibida.
--	---

EMPLEABILIDAD (formación y empleo)	
<p>Propuesta de valor del área de Empleabilidad: Fomentar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo a través de la formación permanente, los itinerarios de inserción socio laboral y las prácticas laborales inclusivas.</p>	<p>Descripción de programas y proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formación: Centro de Formación Vela (Carné de conducir, Refuerzo Educativo, Certificado de la ESO, Habilidades Sociales y Cognitivas, Oposiciones a la Admon, Programa Autonomía, Vida Independiente y Contribución Social. Edificio Espacio Alma y formación Práctica: Autonomía en el hogar Nuevo) <p>Desarrollo y ejecución de diferentes proyectos de formación, capacitación y empleo (Cámara de Comercio...).</p> <p>Proyecto de emprendimiento y competencias digitales para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo (F Unicaja) Nuevo</p> <p>UAL: Programa de Cualificación Profesional para el Empleo con Apoyo, para estudiantes con discapacidad intelectual o del desarrollo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Empleo: <ul style="list-style-type: none"> o Bolsa de empleo: gestión de la bolsa y atención a las personas demandantes de formación y empleo. o Inserción laboral: Empleo Con Apoyo y seguimiento en el puesto de trabajo. Así como acciones para la mejora del empleo. o Mediación laboral. o Prospección: iniciar nuevas alianzas y mantener las alianzas ya establecidas con empresas ordinarias. o Información y asesoramiento laboral: acciones individuales para aumentar y mejorar la empleabilidad de las personas. o Punto JAB: acciones formativas semanales para mejorar la empleabilidad. o Participación en la Feria de las Ideas, UAL. o Desarrollo de diferentes proyectos de formación y empleo: <ul style="list-style-type: none"> - CAPACES: jóvenes con discapacidad de entre 16 y 21 años a mejorar sus habilidades en autonomía personal, social y laboral. - EmpleON: participación en la 3ª edición (nuevas tecnologías). - Integrales: formación e inserción laboral. NUEVO - Proyecto Empleo Inclusivo / IRPF Plena Inclusión Andalucía. o Acciones de sensibilización y formación a la comunidad: Feria de las Ideas en la UAL, jornadas de empleabilidad, formaciones a empresas, etc Formación Brecha Digital para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Plena Inclusión Andalucía.

Objetivos del Desarrollo Sostenible	<p style="text-align: right;">2024</p> <p>4 Educación de Calidad 8 Trabajo decente y crecimiento económico 10 Reducción de las desigualdades</p>
Población beneficiaria	<p>Directa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 80 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y en riesgo de exclusión social - 30-40 empresas almerienses aliadas o nuevas. - 38 alumnos y alumnas en las diferentes actividades del Centro de Formación Vela. - 12 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo participantes del programa de Cualificación para Empleo UAL - 22 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en proyectos nuevos de formación prelaboral, emprendimiento y competencias digitales (Cámara de Comercio y Fundación Unicaja) <p>Indirecta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Administración Pública - Familias y red de apoyo de los participantes
Profesionales y otros	<p>5.74 jornadas de trabajo repartidas entre 13 profesionales. De ellos, 2 son a jornada completa y el resto parciales.</p> <p>2/3 prácticas universitarias 2/3 voluntarias o voluntarios</p>
Alianzas y trabajos en red	<ul style="list-style-type: none"> - ACCEM - Acción Laboral - Administración pública (Ayuntamiento, IAJ, Diputación Provincial, Junta de Andalucía) - AENA - Aldi - Asprodesa - Bricodepot - Cámara de Comercio - CajaGranada - CEPES - Chino Hiper Zapillo - CIBIS-UAL (Huerto) - Consum - Crash Music - Decathlon Huércal Almería - Decathlon Vícar - Día (supermercado) - Edificio Espacio Alma - EmprendeUAL

	<ul style="list-style-type: none"> - Faisem - Fondo Social Europeo - Friking - Fundación Music For All - Fundación ONCE - Fundación Unicaja - Game - Grupo ATU - Hotel Arena (Urba de Roquetas de Mar) - Ilunion - Inserta Empleo - Lefties - Leroy Merlin Almería - Leroy Merlin Roqueta de Mar - Mayéutica Consultores - McDonalds - Ministerio - Noesso - Oysho - Plena Inclusión Andalucía. - Prosal - Repsol - Sacyr - Stradivarius - UAL - Verdiblanca
<p>Presupuesto: Gastos</p>	<p>181.921,84 € De este presupuesto, un 84,61% es personal El total del servicio de formación y empleo, supone un 22,72% del presupuesto general para 2024</p>
<p>Ingresos previstos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Cuotas por actividad: 45.700 € - Donaciones privadas a proyectos: 126.120 € - Subvenciones de la Administración: 76.787€
<p>Resultados esperados</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aumento de al menos de 10 personas inscritas en la bolsa de empleo. - Aumento de al menos 5 personas en la participación de las acciones formativas del JAB Social, Punto JAB. - 3 acciones formativas sobre la discapacidad intelectual o del desarrollo en las empresas con las que iniciemos contactos. - Visita al menos 5 empresas nuevas, prospección. - Conseguir al menos 4 nuevos contratos de trabajo indefinidos. - Participación activa en 3 iniciativas comunitarias relacionadas con la formación y el empleo.

- 2024
- Al 80% de las personas que participan activamente en la bolsa, contarán con un itinerario personalizado.
 - Al menos 20 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo recibirán un incentivo económico por su participación completa en proyectos de formación para el empleo (Cámara de Comercio e INTEGRALES) **NUEVO**
 - 8 personas recibirán formación en tecnología e informática (brecha digital y EMPLEON).
 - Al menos 10 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo habrán completado su formación en Emprendimiento y Competencias digitales (Fundación Unicaja) **NUEVO**.
 - Al menos habrá 3 nuevas incorporaciones al centro formativo Vela.

Ocio Inclusivo y Voluntariado

<p>Propuesta de Valor del servicio:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Indagando en las demandas y los deseos de los clientes del Servicio, ofrecemos apoyos y oportunidades para descubrir y desarrollar aficiones y talentos en espacios comunitarios. · Potenciando roles de apoyo que empoderen a las personas y que aporten calidez, dignidad y valor a sus vidas y las de sus familias. · Favoreciendo el sentimiento de pertenencia, comunidad, y de familia entre todas las personas que formamos A Toda Vela. 	<p>Descripción de programas y proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acogida, formación y acompañamiento del voluntariado - Asistencia Personal para personas con más necesidades de apoyo - Campus Urbano (julio). - Captación y fidelización del voluntariado - Cultura, arte y Creatividad: Club literario en la Biblioteca Francisco Villaespesa, Música y teatro en la EMMA de Almería. - Deportes y actividad física: Baloncesto con el CBA, Fútbol con Fundación UDA y Sporting Fútbol F.S Almería en Colegio SAFA, Natación con DEPOADAP y SUPERA en la piscina de la Universidad y en la del Pabellón Rafael Florido. - 2ª Liga Almeriense de Fútbol Inclusivo. - Ocio Solidario (contribución social de personas con discapacidad). - Recreación: Club de Amigos (espacios compartidos para la amistad y las relaciones) - Sensibilización y formación comunitaria. - Turismo. - Otras acciones puntuales para descubrimiento de nuevos intereses.
<p>Objetivos de Desarrollo Sostenible</p>	<ul style="list-style-type: none"> 3 Salud y bienestar (bienestar emocional) 10 Reducción de las desigualdades 11 Ciudades y comunidades sostenibles (inclusión y voluntariado)
<p>Población Beneficiaria</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Directa: 120 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, socios 30 personas en riesgo de exclusión social 400 ciudadanos y ciudadanas 60-70 personas voluntarias - Indirecta: 25 profesionales comunitarios del ámbito del ocio 25 entornos, entidades y servicios 2 alumnos y alumnas en prácticas a lo largo del año

	Otros colaboradores	2024
Profesionales y otros	<p>4.10 jornadas de trabajo, distribuidas entre 15 profesionales. De ellos, 2 son a jornada completa y 12 a jornadas parciales.</p> <p>Varias prestaciones de servicio en las actividades de ocio (Club literario, etc).</p>	
Alianzas y Trabajo en red	<ul style="list-style-type: none"> - Aeeda Teatro - Agencia de Viajes Pies Grandes - APAFA - Arcade Bits – VideoJuegos - Asociación INDAKANA - Asociación La Chanca Pescadería “A Mucha Honra - Asociación Socio-cultural La Guajira - Ayuntamiento de Almería, educación vial. - Ayuntamientos de Almería, Níjar, Vícar, El Ejido, Viator, Albox y Vera - Ayuntamientos de Gador, Albox y Vera - Berlín Social Club - Biblioteca Central José María Artero - Biblioteca Pública Francisco Villaespesa. - CASI - CBA Club de Baloncesto Almería - Centro de Servicios Sociales Ciudad Jardín Levante - Cibervoluntarios - Club de Fútbol Femenino Mvrgi – El Timón Ejido - Club de Judo Jushirokan, David García del Valle - Club de Piragüismo los Troncos - Club Deportivo Comarca de Níjar Activa - Club Deportivo Ejido Asprodesa - Club deportivo personas sordas Indalo de Almería - Club Deportivo Villa de Albox – El Saliente - Colegio SaFa Almería - Comité de Árbitros de la Federación Andaluza de Fútbol - David García del Valle, Club de Yudo - Decahtlon Huércal de Almería - DEPOADAP, Club de Deporte Adaptado - Diputación Provincial de Almería - Ecoaventuras - El Toyo Basket - Eleven team Almería - EMMA Escuela Municipal de Musica y Artes de Almería - Emprende UAL - Estadio de la Juventud Emilio Campa - FAISEM Incluyete - Federación Almeriense de Baloncesto (FAB) - Fundación La Caixa. 	

- Fundación Music For All
- Fundación UDA
- GMP, protección de datos
- IES Maestro Padilla
- Indalo Sprin
- Interalmoría
- Kiosko Luís Marín
- Kuspide , turismo activo
- La Resistencia, Almería
- Life Point
- MAAVI, Foundation
- Mayeútica Consultores
- MJ Agroasesores
- Museo Arqueológico de Almería
- Natursur
- Patronato Municipal de Deportes del Ayuntamiento de Almería
- Plena Inclusión España.
- Programa Voluntari@s UAL
- Real Federación Andaluza de Fútbol – Delegación de Almería
- Red de Ocio – Plena Inclusión
- REVAL Red de voluntarios almerienses.
- Sporting Fútbol Sala Almería
- SUPERA
- Twenix
- UDA Unión deportiva Almería
- URA Clan – Rugby Inclusivo

**Presupuesto:
Gastos**

179.752,66 €

De este presupuesto, un 61,71% es personal
El total del servicio de ocio, supone un 22,45% del presupuesto general para 2024.

**Financiación
prevista**

Cuotas por actividad: 81.622 €
Cuotas de socios colaboradores: 26.000 €
Donaciones particulares: 700 €
Entidades públicas 23.213 €
Donaciones privadas a proyectos: 46.500 €
Prestación de servicios (Liga y Club Literario): 8.164 €

**Resultados
esperados**

- El 70% de las personas que acuden regularmente al servicio, disponen de su “Ficha Yo Soy”.
- El 70% de las personas que se incorporen a A Toda Vela manifestará un aumento de sus relaciones interpersonales.
- En el 80% de los eventos organizativos, de sensibilización y comunicación, los equipos de trabajo y comisiones, contarán con la participación activa de personas con discapacidad intelectual.

- El 100% de la documentación dirigida a las personas con discapacidad intelectual, como clientes del servicio, estarán en lenguaje sencillo.
- El 50% de los clientes del servicio, conseguirán -al menos- un logro personal.
- Mantener el número de voluntarios del 2023 (60) y más de 2.500 horas de voluntariado en el servicio.
- Se apoyará la participación en programas de voluntariado de la entidad de, al menos, 5 personas con discapacidad intelectual.
- Se ofrecerán más de 400 horas de actividad deportiva, 150 de actividades culturales, más de 250 horas de turismo, y más de 700 horas de recreación (club de amigos).
- Se ofrecerán más de 150 horas de ocio solidario, donde las personas con discapacidad intelectual contribuirán y participarán colaborando con otros.
- Se ofrecerán más de 1200 horas de Asistencia Personal, a personas con grandes necesidades de apoyo, para su participación en el ocio en comunidad.
- Se ofrecerán 5 nuevas actividades, fuera de la parrilla de ocio, con objeto de descubrir nuevos intereses de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- Incorporar 2 nuevas alianzas comunitarias de trabajo en red.
- Nos incorporaremos a 5 nuevos espacios comunitarios.
- Se habrá publicado y presentado un libro sobre la amistad escrito por personas con y sin discapacidad.
- Asistiremos, al menos, a 5 entornos educativos (públicos y privados, de secundaria, FP y universitarios) para sensibilizar y captar voluntariado.
- Se habrán impulsado más de 120 horas de intercambio, información y capacitación del voluntariado a través de encuentros, actividades formativas y lúdicas.
- El voluntariado de la entidad tendrá una participación activa, en al menos 5 eventos o actividades de la comunidad, visibilizando su labor en la asociación.
- Se asumirá con la coordinación técnica de la 2ª Liga Almeriense de Fútbol Inclusivo.
- Se formará parte del Comité Ejecutivo de la Comisión de Deporte Inclusivo, junto al Patronato de Deportes de Almería y otras entidades deportivas.
- Se impartirán al menos 2 actividades formativas sobre ocio, discapacidad intelectual e inclusión, por las cuales se generarán una serie de ingresos.

Reto 4: La Comunidad



Los espacios y recursos serán accesibles

A Toda Vela será referente en ocio inclusivo



y estará más presente en la comunidad



Colaborar para el cambio social



Reivindicar mejoras en derechos

Reto 5: La Sostenibilidad



Desarrollaremos nuestro 5º Plan Estratégico



Campañas on line de captación de fondos



Relevo Generacional



Transformación Digital



Aumentar la participación de más personas



Mayor compromiso con el medio ambiente



Recogida de datos y evidencias

Innovación, Estrategia y Calidad	
<p>Propuesta de Valor del servicio: Asegurar la puesta en marcha de nuevos proyectos y la calidad de los servicios.</p>	<p>Programas y proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alianzas Estratégicas con empresas. - SROI (Retorno Social de la Inversión) – Del Servicio de Ocio Inclusivo: medición de valores. NUEVO - Escuela Virtual. - Renovación Fundación Lealtad: Entidad de Confianza - OLA Oficina de Lectura Fácil y Accesibilidad - Plan de Igualdad. - Actualización y revisión manuales y gestión documental (2024-2025) - Formación e inclusión en el movimiento ACUMEN (impacto y transformación social) NUEVO - Transformación de nuestra organización hacia apoyos personalizados y en comunidad: Living-Plena Inclusión Andalucía NUEVO - Encuentro y sesiones de trabajo con el Consejo Asesor de A Toda Vela. - Consejo Asesor A Toda Vela. NUEVO - Mejora de la accesibilidad y mantenimiento de la SEDE. NUEVO - Trabajo en RED: <ul style="list-style-type: none"> o Investigación Universidad de Almería- Viviendas amables para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo (colaboración) NUEVO o Plan de Captación y Fidelización Socios/as- ICADE, Universidad de Comillas. NUEVO
<p>Objetivos de Desarrollo Sostenible</p>	<p>10. Reducción de las desigualdades 11. Ciudades y comunidades sostenibles (inclusión y voluntariado)</p>
<p>Población beneficiaria</p>	<p>- Directa: Todos los grupos de interés de la entidad y los servicios asociativos.</p> <p>- Indirecta: La comunidad.</p>
<p>Profesionales y otros</p>	<p>1,39 jornadas de trabajo, distribuidas entre 12 profesionales.</p> <p>Alumnado en su asignatura de Aprendizaje y Servicio (APS) del Grado Administración y Dirección de Empresas (ICADE).</p> <p>Apoyo de voluntariado, de manera puntual.</p>

Alianzas y Trabajo en red

- ACUMEN, red mundial de impacto social.
- ASOAL, ONCE y Verdiblanca en materia de accesibilidad
- Ashoka, red mundial de emprendedores sociales
- Ayuntamiento de Almería: Accesibilidad y espacio ALMA.
- CA IS, consorcio andaluz de innovación social
- Diputación Provincial (en materia de accesibilidad)
- Edificio Espacio ALMA, Ayuntamiento de Almería.
- Fundación Lealtad.
- Fundación Talento Solidario.
- Guardia Civil.
- Hidralia.
- IES Alhadra.
- IES María Inmaculada.
- INICO. Instituto de Integración en la Comunidad de la USAL.
- Mesa del Emprendimiento en Almería
- MEDAC, Ciclo Superior de Integración Social
- Plena Inclusión: UDS de Ocio, Red de profesionales de Ocio
- Plena Inclusión Andalucía: Red de Accesibilidad Cognitiva
- Plena Inclusión Almería: Aspapros, Asprodalba, Asprodesa
- Plena Inclusión España.
- Red de Talento Solidario de la Fundación Botín
- Twenix.
- Universidad de Almería: Consejo Social y máster de Educación Especial.
- Universidad Católica de Valencia.
- Universidad de Comillas - ICADE
- UNIR, Universidad Internacional de la Rioja

Presupuesto Gastos

59.857,94 €
 De este presupuesto, un 75,06% es personal
 El total de la innovación y calidad, supone un 7,48% del presupuesto general para 2024

Financiación prevista

Prestación Servicios: 28.000,00 €
 Donaciones privadas a proyectos: 35.000,00 €

Resultados esperados

- Renovación la certificación de calidad del sello ONG de Confianza de Fundación Lealtad.
- Escuela Virtual: 1 nuevo curso de Especialista de Ocio Inclusivo.
- Se habrá diseñado un Plan de Captación y Fidelización de Socios (2023-2024)
- Habremos comenzado con la continuación del Plan Municipal de Accesibilidad Museístico de Almería.
- OLA habrá puesto en marcha al menos 5 nuevos trabajos.
- Habremos formado a profesorado de la UAL sobre accesibilidad y


sobre lectura facilitada.

- Nos habremos incorporado a una investigación sobre Vivienda Amables para Personas con Discapacidad Intelectual liderado por la UAL.
- Dispondremos del Modelo de Apoyos a Viva Independiente de A Toda Vela (2023-2024).
- Habremos realizado 12 acciones de sensibilización y reivindicaciones acordes a los temas principales del plan de comunicación.
- Habremos presentado al menos 6 proyectos nuevos.
- Habremos realizado al menos 1 acción de formación con la Guardia Civil.
- Al menos 5 profesionales habrán realizado un curso sobre igualdad de género.
- Los resultados cuantitativos de participación de todos los servicios de A Toda Vela se recogerán desagregados por sexo.

Administración y Gestión (sostenibilidad)	
<p>Propuesta de Valor del servicio: Ejecución de todos aquellos procesos soporte y de calidad que requieren los procesos clave de la entidad.</p>	<p>Descripción:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atención al público - Certificaciones de Calidad - Gestión Administrativa - Gestión de Personas y Equipos - Gestión Presupuestaria y Contabilidad - Gestión de Socios - Infraestructuras y mantenimiento - Protección de datos - Prevención de riesgos laborales - Gestión de proveedores - Recursos materiales
<p>Población beneficiaria</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Directa: De 23 a 27 profesionales de la entidad. 560 socios/as: 112 beneficiarios/as y 448 colaboradores 30 proveedores de servicios principales. 6 servicios profesionales independientes colaboradores (mantenimiento informático, prevención de riesgos laborales, protección de datos, asesoría laboral , Software Social Sic) - Indirecta: 0
<p>Profesionales</p>	<p>1,05 jornadas, distribuidas entre 4 profesionales.</p>
<p>Alianzas y Trabajo en red</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ayuntamiento de Almería (cesión demanial espacio) - Plena Inclusión Andalucía - Fiscomar, asesoría fiscal - Consejo Asesor A Toda Vela
<p>Presupuesto: Gastos</p>	<p>72.929,93 € De este presupuesto, un 45,30% es personal El total del área, supone un 9,11% del presupuesto general para 2024</p>
<p>Financiación prevista</p>	<p>Cuotas de socios beneficiarios (afiliación): 60.000 € Entidades autonómicas (Junta de Andalucía): 4.848,00€ Promoción y captación privada: 6.700 € Prestación servicios: 100 €</p>

	Otros ingresos: 300 €	2024
Resultados esperados	<ul style="list-style-type: none">- Contaremos con Plan de Fidelización de Socios y Socias (2023-2024).- Habremos actualizado la página web para favorecer su accesibilidad. NUEVO- Migración del servidor físico a la nube.- Se habrán revisado y actualizado al menos el 80% de perfiles profesionales de la entidad.	

	Captación de recursos (sostenibilidad)
<p>Propuesta de Valor del servicio: Diversificar la financiación de la entidad y posicionar a la entidad respecto a la comunidad. Posicionarnos socialmente.</p>	<p>Descripción de proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunicación asociativa. Lucharemos para evitar los prejuicios de la sociedad contra las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. - Proyectos: Captación de convocatorias públicas y privadas, premios, obras sociales. OLA, oficina de lectura fácil y accesibilidad. - Campañas/eventos propios de captación de recursos y socios/as (lotería, campañas de captación y sensibilización, etc) - Compromiso medioambiental. - Plan de captación y fidelización de socias y socios (2023-2024) - Implementación de las campañas del Plan de Comunicación de A Toda Vela NUEVO
<p>Población beneficiaria</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Directa: Todos los grupos de interés de la entidad y los servicios asociativos. - Indirecta: Todas las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias
<p>Profesionales y otros</p>	<p>0.51 jornada de trabajo, distribuidas entre 4 profesionales.</p> <p>1 Empresa de comunicación como prestadora del servicio de redes sociales.</p> <p>Apoyo del voluntariado y de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.</p>
<p>Alianzas y Trabajo en red</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ACUMEN. - Consejo Asesor A Toda Vela. - Empresa de comunicación Cazadores de Sonrisas (La ruta de la tapa solidaria) y 30 bares y restaurantes de Almería y poblaciones limítrofes. - Fundación Santander. - ICADE- Universidad de Comillas. - Plena Inclusión Andalucía.
	<p>24</p>



Presupuesto: Gastos	<p style="text-align: right;">2024</p> <p>30.837,39 €.</p> <p>En personal 59,67%</p> <p>El total de la captación, supone un 3,85% del presupuesto general para 2024</p>
Financiación prevista	<p>Promociones y captación de recursos: 18.300 €</p> <p>Donaciones: 5.000 €</p> <p>Ingresos necesarios/compensación: 7.500 €</p>
Resultados esperados	<ul style="list-style-type: none"> - Participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y del voluntariado en el 80% de los eventos de captación. - Habremos puesto en marcha entre al menos 3 acciones del Plan de Fidelización y Captación de Socios/as. NUEVO - Habremos conseguido 10 nuevos socios o socias (beneficiarios/as y colaboradores/as). - Habremos puesto en marcha un Boletín Informativo Digital. - Nos presentaremos al menos a 5 convocatorias o premios nuevos.