

a toda
vela
vida inclusiva



MEMORIA 2021



Nuestra Cultura: Misión, visión y valores



MISIÓN:

Contribuir al proyecto de calidad de vida de cada persona con “capacidades diferentes” y su familia, con apoyos y oportunidades para una vida inclusiva, activando la innovación y el liderazgo de las propias personas e impulsando una sociedad más justa e igualitaria.



VISIÓN:

Queremos ser agentes de cambio para un mundo en el que cada persona con “capacidades diferentes”, y su familia, tenga la libertad, la confianza y el apoyo de la sociedad para hacer realidad su proyecto de calidad de vida



VALORES:

Corresponsabilidad ; responsabilidad compartida
Defensa de derechos
Dignidad y respeto
Excelencia; sobresaliente en bondad, calidad o afecto
Inclusión; estar, participar y contribuir
Innovación; nuevas soluciones para mejorar
Solidaridad

<https://atodavela.org/atv-es/>





Quienes y cuántos hemos sido



A toda vela se construye entre todos y todas



103

Personas con discapacidad intelectual y del desarrollo
socias



523

Socios y socias colaboradoras



100

Familiares de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, socias



110

Entidades Públicas, Privadas y profesionales colaboradores



27

Profesionales, con contrato y prácticos en prácticas (UAL e institutos de FP)



64

Voluntarias y voluntarios



Trabajo en red



ASHOKA, Red mundial de emprendimiento social.

Ayuntamiento de Almería:

- Consejo Municipal de la discapacidad
- Plan Municipal de Accesibilidad Museística
- Cooltural Fest

Diputación Provincial:

- Consejo Provincial de Familias

Plena Inclusión:

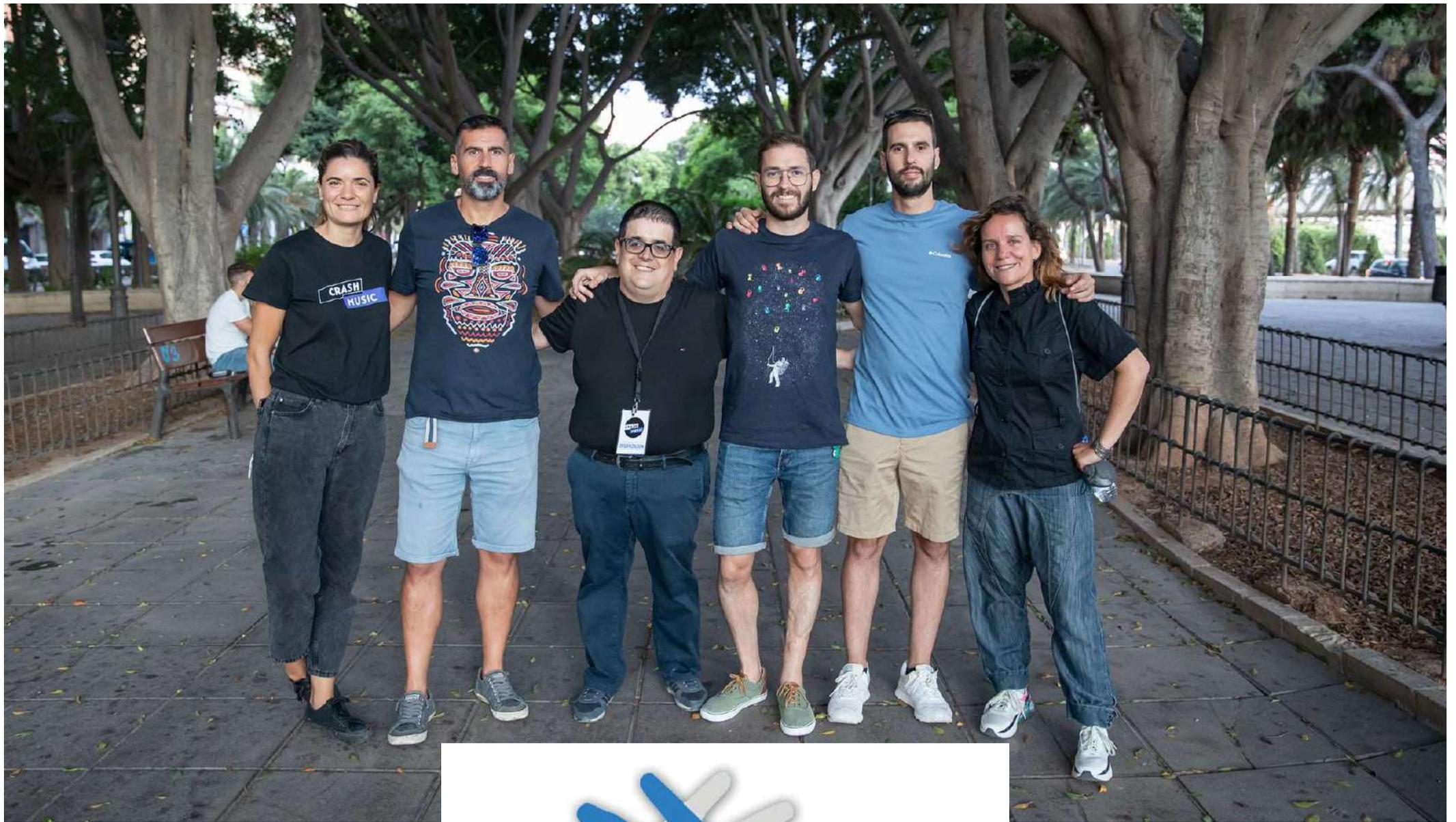
- Soledad Cero,
- Red Nacional de especialistas de ocio
- UDS Ocio Inclusivo,
- Red de Consultoría
- Plena Inclusión Almería

Plena Inclusión Andalucía:

- Red andaluza de Accesibilidad Cognitiva
- Red de Comunicación
- Proyecto Mi Casa



Auditados por Fundación Lealtad como ONG transparente con buenas prácticas de gestión





Qué ofrecemos





Nos organizamos a través de 4 áreas de trabajo



Deportes
Campus Urbano
Cultura
Mediación
Recreación
Turismo
Voluntariado
La Konectiva
Sensibilización comunitaria



Apoyo a las Familias.
Apoyo a la Persona con DI
Asistencia Personal
Dinamización Asociativa
Grupo de Autogestores y Participación
Autonomía, Vida Independiente y Contribución Social
Respiro Familiar
Centro de Día, "CAO2"



Academia
Bolsa de Empleo
Experiencias Profesionales
Empleo
Mediación laboral
Punto JAB
Soy Capaz
UAL-A Toda Vela
Formaciones
Empleabilidad



OVI Oficina de Vida Independiente
OLA Oficina de Lectura Fácil y Accesibilidad
Escuela Virtual
Grupo de Autogestores y Participación
Transformación Digital
Proyecto Mi Casa

Y decenas de servicios, programas y proyectos



Redes naturales de apoyo



Resultados personales



68

68 personas con discapacidad intelectual consiguen su propio Plan de Ocio en comunidad. 12 personas con necesidades de apoyo extenso, han recibido la figura del asistente personal. En total se han ofrecido 1.386 horas de asistencia personal.



22

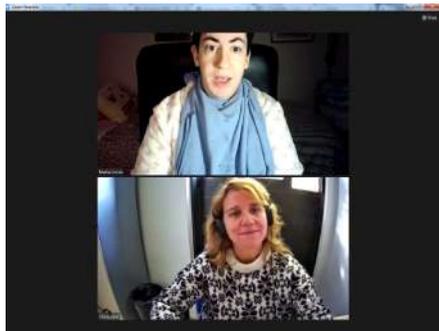


Impulsan su autonomía y vida independiente , a la vez que contribuyen con su comunidad compartiendo objetivos personales con agentes comunitarios y con otras entidades. Hablamos del Centro de día y el Programa de Autonomía Personal y Vida Independiente



11

11 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, entre 19 y 43 años, han sido acompañadas para su auto representación y autogestión con 100 horas anuales de dedicación de la persona de apoyo. Han colaborado con Colega, el Máster de Investigación en Ciencias del Deporte de la Universidad de Almería, con el IES Maestro Padilla en su paraolimpiada y con A Toda Vela.



130

130 entrevistas se han realizado para atender individualmente las demandas de todos los colectivos: personas con discapacidad, familiares, trabajadores y voluntariado.

Se han incrementado las demandas de apoyo en situaciones de duelo, ya sea por fallecimientos en el ámbito familiar, separación de parejas o despidos laborales, y 12 personas, específicamente, han solicitado apoyo para afrontar la ansiedad, miedo a salir, problemas de sueño y emocionales. También a profesionales y voluntariado.



50

105 personas están en la bolsa de empleo, habiendo atendido al 50%.

La mayoría de las personas son no socios y el 30% procede de la provincia. 22 han hecho prácticas laborales y **15 han conseguido un empleo** en empresas como: Decathlon Vicar y Huércal de Almería, A Toda Vela (OLA), Crash Music, SAT Feria, Proazimut, Grupo ATU, Caparros, Tetería Aladin.



Graduación Curso de Experto en
Cualificación Profesional para el Empleo 

10 jóvenes con discapacidad intelectual, consiguen graduarse en la universidad en el curso de Experto en Cualificación Profesional para el empleo.

32 jóvenes con discapacidad intelectual, acuden a la escuela de formación para cualificarse para la ESO, preparar oposiciones de la administración, recibir refuerzo académico, sacarse el carné de conducir o alfabetización digital. 14 de ellos son de nueva incorporación.



10 jóvenes con discapacidad intelectual, se capacitan como peones agrícolas gracias a la Fundación Caparros, en el grupo Caparros.



OLA , ponentes en las jornadas de la Biblioteca Pública Villaespesa, ¿Qué es para ti una biblioteca inclusiva?



Juan Luís, ponente y miembros de OLA en las Jornadas de Accesibilidad de Eventos Musicales de la Fundación Music For All



Las personas del programa de Autonomía han diseñado la agenda 2022



Personas con discapacidad del Centro de Día

Contribuyen con su comunidad y aportan valor. Desarrollan acciones de dinamización con las residencias de mayores del barrio y sensibilizan a alumnos y alumnas de institutos de Almería, de manera presencial y online.



Algunas historias de Contribución Social

Cambiamos **SU MUNDO** para que ellos cambien **EL MUNDO**



Javier Pérez, vicepresidente de A Toda Vela, representa la participación de las personas con discapacidad intelectual en las Juntas Directivas en todos los foros de Plena Inclusión en los que se habla del tema. Promotor de la Cooperativa Hazlo Fácil

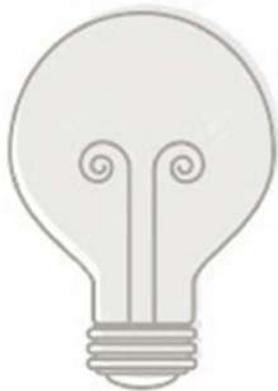


Ana Viciano, presentadora oficial de la Gala de la Discapacidad de Almería en el Auditorio Maestro Padilla.



M^aJesús Bueno, Alvaro Cano, Carlos Fernández, Juan Pedro Vázquez, Almudena Torres, Javier Pérez, Ángel Plaza y Puri Benítez, Equipo motor del 5º Plan Estratégico de A Toda Vela, “Con Rumbo”, el primer equipo motor de España, formado íntegramente por personas con discapacidad intelectual.





Innovación



Equipo Motor “Mi Casa”

3 personas con discapacidad y su persona de apoyo, 1 hermana, 1 madre y la directora, han identificado los elementos fundamentales de un futuro proyecto de apoyo a la vida independiente de las personas con discapacidad intelectual de A Toda Vela. Con la colaboración de Plena Inclusión Andalucía



OLA, oficina de lectura fácil y accesibilidad

A Toda Vela coordina el Plan Municipal de Accesibilidad Museística de Almería, En colaboración co ASOAL, ONCE y Verdiblanca Financiado por el Ayuntamiento de Almeria Convenio de colaboración con Cooltural Fest para la accesibilidad de los festivales de música




**Visita de Vicente de los Ríos,
experto en Transformación Digital de Líderes y Digitales.**

A Toda Vela da el salto a la transformación digital.

Con el apoyo del PIR, la Fundación Santa María, Talento Solidario y Vicente de los Ríos, A Toda Vela va incorporándose a lo digital y 7 de sus profesionales se han formado en empleo digital, captación digital y comunicación digital. 2021 ha supuesto un gran impulso hacia lo digital.



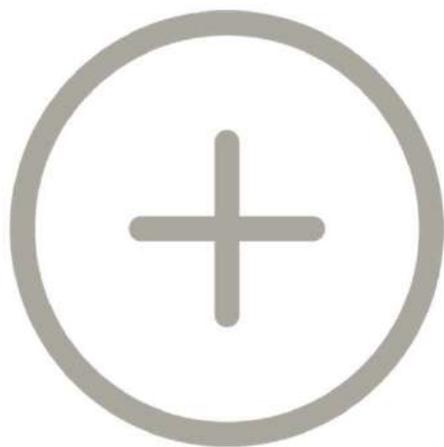
La primera oficina municipal de vida independiente para personas con discapacidad intelectual de España. 22 personas y 120 horas de atención personalizada. Alta actividad en accesibilidad de espacios y textos.



Un equipo motor de personas con discapacidad intelectual para dinamizar la elaboración del 5º Plan Estratégico de A Toda Vela. El primero de España.



Primera edición del Curso Especialista En ocio inclusivo de nuestra Escuela Virtual.



Más acciones



Nos han visitado



El delegado territorial de Regeneración, Justicia y Administración Local D. Luís Delgado Valdivia.

Conoció de primera mano las dificultades que las personas con discapacidad intelectual presentan ante actos judiciales y le presentamos nuestra Oficina de Lectura Fácil y Accesibilidad.



El alcalde de Almería , D. Ramón Fernández Pacheco, se ha conectado online, varias veces, en las reuniones de coordinación del Ayuntamiento Con las entidades de Almería, para conocer de primera mano nuestras necesidades. También nos mandó el siguiente vídeo



Representantes de entidades públicas y privadas, de toda España, se conectan para ayudarnos a reorientar nuestra estrategia para el siguiente periodo. 60 de ellas han solicitado al Ayuntamiento un reconocimiento institucional por nuestra labor.



Colaboraciones especiales



Sergio Viñolo de Luxeapers, entrega a la presidenta el talón que obtiene de la Diputación por su responsabilidad empresarial.



La presidenta y el vicepresidente recogen el galardón entregado en el 1º Festival Nacional de la Comedia



Music For All, abre una nueva línea de colaboración en los festivales de música inclusiva para A Toda Vela



La Fundación Pedro Caparros, abre una línea de formación para personas con discapacidad intelectual en agricultura



547 Patrocinadores

26 entidades públicas y privadas y 523 socios y socias colaboradoras.



AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA



DIPUTACIÓN DE ALMERÍA



PROGRAMA TALENTO SOLIDARIO



Inserta

BBVA



Bankia



523

Socios y socias colaboradoras

PLAN 2022





1. Las personas con discapacidad intelectual de A Toda Vela, habrán participado al menos en un proyecto/actividad significativo para su vida personal en cualquiera de los servicios o proyectos de la entidad: autogestión, ocio, formación, empleabilidad y autonomía.
Resultado: al menos 80 personas contarán con un resultado personal, un plan de ocio, una capacitación o una experiencia laboral..



2. Dispondremos de un nuevo modelo de apoyos para la vivienda y la vida independiente.
Resultado: dispondremos del modelo y del plan de despliegue.



3. Impulsaremos la Escuela Virtual.
Resultado: realizaremos una edición del curso Especialista de Ocio Inclusivo.



4. Continuar con la OVI, Oficina Municipal para la promoción de la autonomía personal y la vida independiente de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo .
Resultado: Atención al 100% de las personas derivadas de servicios sociales y alta satisfacción del 85% de los usuarios atendidos.



5. Conseguir un nuevo espacio para el Centro de Formación y el programa de autonomía y vida independiente, independiente de la sede.
Resultado: dispondremos de un local o piso independiente de A Toda Vela.



6. Fidelizaremos al voluntariado.
Resultado: el 10% continuarán en la organización un año más.



7. Impulsar OLA , la Oficina de Lectura Fácil y Accesibilidad,
Resultado: OLA habrá ejecutado 5 nuevos proyectos de accesibilidad.



8. Habremos realizado campañas de sensibilización comunitaria.

Resultado: realizaremos dos campañas de captación digital y seis actuaciones de sensibilización comunitaria en las que las personas con discapacidad intelectual sean las protagonistas.



9. Continuaremos con el plan de transformación digital.

Resultado: tendremos el servidor en la nube y nuestra base de datos estará afianzada y a pleno rendimiento..



10. Aprobar el 5º Plan Estratégico de A Toda Vela Con Rumbo y difundir el modelo.

Resultado: Dispondremos de un documento con el 5º Plan Estratégico, aprobado en Asamblea de socios; lo habremos difundido como modelo de buena práctica al menos en 2 foros de innovación o discapacidad.



13. Incorporarnos a la Escuela de Organizaciones TEAL, para avanzar con asesoramiento en la estrategia de la asociación.

Resultado: Nos habremos incorporado y habremos desplegado la estrategia del 5º Plan Estratégico.



14. Celebraremos nuestro 25 aniversario con la comunidad.

Resultado: habrá un Plan de celebración del 25 aniversario.

Habremos conseguido reconocimiento social de al menos medio centenar de entidades.



Y como no podía ser de otra manera, revisaremos nuestra estrategia y manera de organizarnos para conseguir los retos que nos marcan las personas en nuestro nuevo plan. Es necesario afianzar lo bueno, revisar lo que ya no funciona según las nuevas tendencias, fidelizar a las personas con la entidad Y garantizar la sostenibilidad de la organización.