

PLAN ESTRATÉGICO 2022-2025

PLAN ANUAL 2023

Aprobado en Asamblea Ordinaria de Socios el 14 de junio de 2023





El 5º Plan Estratégico, "Con Rumbo", 2022-2025 aprobado en Asamblea Extraordinaria de Socios en junio de 2022, estableció 5 retos a alcanzar:



Reto 1: Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de pleno derecho.



Reto 2: El apoyo a las familias, para su bienestar y participación social



Reto 3: Los apoyos de las personas voluntarias, profesionales y colaboradoras



Reto 4: Hacer que la inclusión sea una realidad y la comunidad un mejor lugar para las personas con discapacidad



Reto 5: La sostenibilidad de la asociación

A continuación, pasamos a describir todas las áreas , servicios, proyectos y actividades desarrollados para avanzar en este año 2023.

Retos 1 y 2: Personas con discapacidad intelectual y sus familias



Vida Independiente:

autonomía, atención de día,
formación permanente y empleo con apoyo



Amistad y ocio



Elegir dónde, cómo y con quién vivir



Más Apoyos



Participar, colaborar y reivindicar



Más tiempo para descansar



Más recursos y apoyos

para los que tienen más necesidades

Reto 3: Personas trabajadoras, voluntarias y socias



Informar y formar



Cuidar y reconocer,
a los que nos apoyan

Área de Promoción de la Autonomía y la Vida Independiente	
<p>Propuesta de Valor del servicio: Partiendo de los intereses y deseos de cada una de las personas, generamos apoyos individualizados e impulsamos oportunidades comunitarias para que cada persona y su familia, disponga de mayor autonomía y autogestión para una vida en comunidad.</p>	<p>Descripción de proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyo a la persona con discapacidad intelectual y del desarrollo - Apoyo a la familia de la persona con discapacidad intelectual y del desarrollo - Autogestores y Participación - Centro de Día “CAO”. - Centro de Información Juvenil - Dinamízate: espacio de encuentro lúdico y cultural para familiares - Información, acompañamiento y orientación personalizada. - OVI, Oficina Municipal de Vida Independiente - Pilotaje: Elaboración de Planes de Vida Personales - Pilotaje: Creación de grupo de mujeres inclusivo Nuevo - Pilotaje: Creación Comisión “Familias en Marcha” en colaboración con otros grupos de familiares de la comunidad Experiencias de participación y colaboración activa en comunidad. Nuevo - Pilotaje: Ocio inclusivo para mujeres cuidadoras Nuevo - Pilotaje: Planes de Vida Familiares , la familia en el centro Nuevo - Formación a familias: Programa de alfabetización familiar y otros - Respiro familiar. - Envejecimiento Activo y apoyos para el futuro Nuevo
<p>Objetivos del Desarrollo Sostenible</p>	<p>10 Reducción de las desigualdades</p>
<p>Número de beneficiarios</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Directos: 165 50 personas con discapacidad intelectual 85 familiares socias 30 familiares no socias - Indirectos: 556 ciudadanos 30 profesionales comunitarios 30 entidades, asociaciones y/o servicios comunitarios 500 ciudadanos almerienses que compartirán actividad con ellos
<p>Profesionales y otros</p>	<p>7,96 jornadas completas, distribuidas entre 14 profesionales:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - 1 responsable del servicio de atención de día al 58,33% - 1 responsable del servicio de apoyo a familias 33,33% - 1 responsable del servicio de apoyo a personas con discapacidad, 16,66% - 1 administración 16,66% de la jornada - 3 monitores socio sanitarios de apoyo al 100% de la jornada - 2 monitores socio sanitarios al 58,33% - 2 monitores socio sanitario- sustitución vacaciones-, 8,33% - 1 auxiliar administrativo al 16,66 - 1 conserje auxiliar de servicios al 16,66% - 1 dirección del Centro de Día al 16,66% - 4-6 alumnos y alumnas en prácticas a lo largo del año <p>2 Prestación de servicios de limpieza y comedor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Transporte de día - 5-10 voluntarios de media al año -
<p>Alianzas y Trabajo en red</p>	<ul style="list-style-type: none"> -AAVV Albaida de Cortijo Grande - Ayuntamiento de Almería: Área de Familia, Igualdad y Participación Ciudadana. - Asociación Amigos de la Alcazaba - Asociación de personas con discapacidad Asprodesa - Ayuntamiento de Almería, Servicios Sociales - Centro Comunitario de Servicios Sociales de Ciudad Jardín Levante. - Centro de la Mujer - Consejo Provincial de Familias de la Diputación Provincial - Consejería de Igualdad, Bienestar Social y Conciliación - D. Torcuato Recover, abogado - D. Manuel Beas de la UAL - Espacio Alma - Fiscalía de la Audiencia Provincial - Fundación Cibervoluntarios - Fundación ONCE - Estadio Emilio Campra - Fundación ADECCO - IES Alhadra - IES La Safa - IES Sol de Portocarrero - Instituto Andaluz de la Juventud - Kuver producciones - Patronato de Deportes de Almería - Plena Inclusión Andalucía - Residencias de mayores: Enara, Ballesol y Virgen de la Esperanza. - Torcuato Recover, abogado .

<p>Presupuesto: Gastos</p>	<p>293.569,78€. De este presupuesto, un 70,77% es personal. El total del área, supone un 32,88% del presupuesto general para 2023</p>
<p>Financiaciónpre vista</p>	<p>Cuotas por actividad: 28.336,08€ € Cuotas de socios colaboradores: 28.000,00€ Subvenciones de la administración: 265.482,41€ (Next Generation) Prestaciones de servicios: 15.000€</p>
<p>Resultados esperados</p>	<ul style="list-style-type: none"> - El 70% de los clientes de los distintos servicios, conseguirán -al menos- un logro personal. - Al menos 10 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo serán reconocidas a través del ejercicio de roles de ciudadanía. - El grupo de autogestores, autogestoras y participación habrán celebrado 40 reuniones y habrán promocionando la figura del autogestor y autogestora como agentes de cambio social. - Acompañamiento en las demandas del 100% de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. - 70 personas contarán con su Plan de Vida Personal. - La OVI atenderá o, en su caso, derivará el 100% de las demandas de ciudadanos y ciudadanas almerienses con discapacidad para mejorar su participación e inclusión en la comunidad. - Existirá 1 grupo de mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo, con al menos 6 participantes, formándose y contribuyendo a visibilizarlas en la comunidad - Realizaremos 3 celebraciones conjuntas con otras entidades comunitarias en días señalados: Día de las personas con discapacidad; día del Deporte; día de Reyes, etc. - Al menos habremos realizado 5 nuevas alianzas comunitarias. - Se habrán realizado 3 encuentros con el Sistema Judicial para avanzar en la implementación de la Ley 8/2021 de 2 junio por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica. - Al menos se habrán realizado 50 acciones de acompañamiento, información y formación a familiares de personas con discapacidad. - Al menos se habrán realizado 5 planes de vida familiar - Se habrán realizado 3 actividades de ocio para mujeres cuidadoras

- 20 mujeres cuidadoras habrán disfrutado de alguna actividad de ocio
- 45 familiares se habrán beneficiado de acciones de respiro del cuidado de sus familiares con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- 20 familiares habrán recibido más de 50 horas de formación en alfabetización digital
- Al menos se habrán realizado 2 acciones con la red de trabajo social provincial
- Se habrán realizado 3 encuentros o intercambios de familias (espacios de formación, dinamización, ocio, encuentros virtuales, ...); a menos uno de ellos será en relación con el trato a sus familiares con discapacidad intelectual como adultos, para una vida autónoma.
- Existirá una programación semestral de actividades dirigidas a familias.
- Cuidaremos que no haya “delitos de ocio o malas prácticas en los apoyos: crearemos la figura del “Defensor del trato ético”.
- Habremos revisado el perfil de los distintos roles profesionales: técnico, responsable de servicio, auxiliar técnico y asistente personal.
- El 70% de los usuarios de los distintos servicios y proyectos, estarán satisfechos con la atención recibida.

EMPLEABILIDAD (formación y empleo)	
<p>Propuesta de valor del área de Empleabilidad: Fomentar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual a través de la formación permanente, los itinerarios de inserción socio laboral y las prácticas laborales inclusivas.</p>	<p>Descripción de programas y proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formación: Centro de Formación Vela (Alfabetización Digital, Carné de conducir, Refuerzo Educativo, Certificado de la ESO, Habilidades Sociales y Cognitivas, Oposiciones a la Admon.) UAL: Programa de Cualificación Profesional para el Empleo con Apoyo, para estudiantes con discapacidad intelectual. Participación en la Feria de las Ideas, UAL - Empleo: [JAB] Social, empleo con apoyo Bolsa de empleo para demandantes de empleo y formación Prácticas y Experiencias Laborales Inserción Laboral: Empleo con Apoyo y Empleo Personalizado Mediación Laboral (acciones individuales para aumentar y mejorar la empleabilidad) Punto JAB (punto de encuentro de aprendizaje y capacitación en técnicas de búsqueda de empleo) Nuevo Desarrollo y ejecución de diferentes proyectos de formación, capacitación y empleo.
<p>Objetivos del Desarrollo Sostenible</p>	<p>4 Educación de Calidad 8 Trabajo decente y crecimiento económico 10 Reducción de las desigualdades</p>
<p>Nº de beneficiarios</p>	<p>Directos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 personas con discapacidad intelectual y en riesgo de exclusión social (bolsa de demandantes) - 15-20 empresas almerienses. - 35 alumnos y alumnas en las diferentes actividades del centro de formación Vela. <p>Indirectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Administración Pública - Familias y red de apoyo de los participantes
<p>Profesionales y otros</p>	<p>6,28 jornadas, distribuidas entre 13 profesionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 responsable del servicio de empleo al 33,33% - 1 responsable del servicio de formación al 91,66% - 1 responsable de captación y administración al 16,66% - 1 auxiliar del programa de autonomía al 66,66% - 1 responsable de programas europeos al 58,33% - 2 preparadoras laborales de apoyo al 83,33% - 1 auxiliar técnico al 75% - 1 trabajadora social al 25% - 1 integradora social al 83,33% - 1 auxiliar de conserjería al 66,66%

	<ul style="list-style-type: none"> - 1 conserje al 16,66% - 1 auxiliar administrativo al 16,66% 2/3 prácticas universitarias 2/3 voluntarias o voluntarios 1 prestación de servicios de CA IS
<p>Alianzas y trabajos en red</p>	<ul style="list-style-type: none"> - AENA - ACCEM - Acción Laboral - Administración pública (Ayuntamiento, IAJ, Diputación Provincial, Junta de Andalucía) - CajaGranada - CEPES - Decathlon - Crash Music - Economistas Almería - EmprendeUAL - Grupo ATU - Fondo Social Europeo - Fundación ONCE - Fundación Music For All - Leroy Merlin - Luxeapers - Ministerio - Plena Inclusión Andalucía. - Repsol - Sacyr - UAL -
<p>Presupuesto</p>	<p>210.145,153€ De este presupuesto, un 82,39% es personal. El total del servicio de formación y empleo, supone un 23,52 % del presupuesto general para 2023</p>
<p>Ingresos previstos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Cuotas por actividad: 33.500,20€ - Donaciones privadas a proyectos:140.941,05* (podrá sufrir un aumento de 56.000€ en función del pago del Fondo Social Europeo) - Subvenciones de la Administración: 11.416,30€
<p>Resultados esperados</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La Bolsa de Empleo contará con 60 participantes - Al menos el 60% de los mismos contarán con un Itinerario Personalizado de Formación y Empleo. - Conseguir 8 prácticas formativas en el puesto de trabajo.

- 20 personas habrán mejorado sus competencias digitales
- El programa de Autonomía y Vida Independiente ha diversificado su oferta en módulos independientes; 5 alumnos o alumnas se incorporarán con esta medida.
- 20 demandantes de empleo realizarán prácticas laborales y tendrán una experiencia laboral al menos el 50%
Todos reciben seguimiento para el mantenimiento del empleo dentro y/o fuera del puesto de trabajo
- 2 entidades del tercer sector habrán mejorado sus competencias para atender a trabajadores y trabajadoras con discapacidad.
- Se realizarán 8 acciones formativas para la empleabilidad.
- 50 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, habrán recibido formación para su cualificación profesional.
- 30 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo cuentan con un perfil de empleabilidad que permite la planificación de su proyecto
- Al menos 10 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, participan en el JAB Social periódicamente y se convierten en grupo de apoyo mutuo.
- Al menos 10 personas con discapacidad intelectual se han preparado en el Centro Vela para preparar Oposiciones a la administración pública.
- Se visitan, al menos 10 empresas y se firma convenio de colaboración con la mitad de ellas.
- Al menos 6 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias participan en acciones de sensibilización hacia el empleo inclusivo a través de sus testimonios.
- El área crece, en al menos 1 profesional más.

Ocio Inclusivo y Voluntariado	
<p>Propuesta de Valor del servicio:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Indagando en las demandas y los deseos de los clientes del Servicio, ofrecemos apoyos y oportunidades para descubrir y desarrollar aficiones y talentos en espacios comunitarios. · Potenciando roles de apoyo que empoderen a las personas y que aporten calidez, dignidad y valor a sus vidas y las de sus familias. · Favoreciendo el sentimiento de pertenencia, comunidad, y de familia entre todas las personas que formamos A Toda Vela. 	<p>Descripción de programas y proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acogida, formación y acompañamiento del voluntariado - Asistencia Personal para personas con más necesidades de apoyo - Campus Urbano (julio). - Captación y fidelización del voluntariado - Cultura, arte y Creatividad: Club literario en la Biblioteca Francisco Villaespesa, Música en la EMMA de Almería, Grupo de Teatro con AEDEA teatro en el Centro de Servicios Sociales de Ciudad Jardín. - Deportes y actividad física: Atletismo DEPOADAP en el estadio de la juventud Emilio Campra, Aventuras y Naturaleza, Baloncesto con el Club de Baloncesto Almería, Fútbol con Fundación UDA y Sporting Fútbol F.S Almería en Colegio SAFA, Natación con DEPOADAP en la piscina de la Universidad. - 1ª Liga Almeríense de Fútbol Inclusivo Nuevo - Mediación (servir de puente entre la persona y la comunidad para satisfacer intereses individuales de ocio) - Ocio Solidario (contribución social de personas con discapacidad). - Recreación: Club de Amigos (espacios compartidos para la amistad y las relaciones) - Turismo - Proyecto CAMINA, colaboración en el laboratorio de artes escénicas en coordinación con la EMMA, Fundación Indanza, Ayuntamiento de Almería y Universidad de Almería. Nuevo
<p>Objetivos de Desarrollo Sostenible</p>	<ul style="list-style-type: none"> 3 Salud y bienestar (bienestar emocional) 4 Educación de calidad (no formal) 10 Reducción de las desigualdades 11 Ciudades y comunidades sostenibles (inclusión y voluntariado)
<p>Número de beneficiarios</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Directos: 80 personas con discapacidad intelectual, socios beneficiarios. 10 jóvenes con discapacidad intelectual no socios 400 jóvenes de la comunidad

	<p>70-80 personas voluntarias</p> <p style="text-align: right;">2023</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indirectos: 15 profesionales comunitarios del ámbito del ocio 25 entornos y/o servicios 5 alumnos y alumnas en prácticas a lo largo del año Otros colaboradores
<p>Profesionales y otros</p>	<p>12,91 completas, distribuidas entre 21 profesionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 responsable del servicio de ocio al 100% de la jornada - 1 responsable del servicio de voluntariado al 100% de la jornada - 1 monitor de apoyo al 41,66% - 1 monitor de apoyo al 50% - 1 integradora social al 8,33 % - 1 asistente personal al 16,66% - 1 asistente personal al 8,33€ - 1 asistente personal y apoyo grupos al 50% - 1 asistente personal al 16,66% - 1 monitor deportivo al 7% de la jornada - 1 administrativo al 8,33% de la jornada - 1 auxiliar administrativo al 16,33% - 1apoyo técnico de calidad al 16,66% de la jornada - 1 conserje al 16,66% - 7 profesionales para el programa Next Generation al 8,33% <p>Varias prestaciones de servicio (CA IS, natación, fútbol, baloncesto, música, teatro...)</p>
<p>Alianzas y Trabajo en red</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aedea Teatro - Arcade Bits – VideoJuegos - Ayuntamientos de Gador, Albox y Vera - Ayuntamiento de Almería, educación vial. - APAFA - Asociación La Chanca Pescadería “A Mucha Honra - Biblioteca Central José María rtero - Biblioteca Pública Francisco Villaespesa. - CBA Club de Baloncesto Almería - Centro de Servicios Sociales Ciudad Jardín Levante - Cibervoluntarios - Comité de árbitros de la Federación Andaluza de Fútbol - Club deportivo personas sordas Indalo de Almería - Club deportivo Vera-Asprodalba - Club de Judo Jushirokan, David García del Valle - Club de Piragüismo los Troncos - Decahtlon Huércal de Almería - Depoadap, club de deporte adaptado - David García del Valle, Club de Yudo

	<ul style="list-style-type: none"> - Diputación Provincial de Almería - Ecoaventuras - El Tollo Basket - EMMA Escuela Municipal de Musica y Artes de Almería - Estadio de la Juventud Emilio Campra - FAISEM Incluyete - Fundación Music For All - Fundación UDA - GMP, protección de datos - IES Maestro Padilla - Eleven team Almería - Indalo Sprin - Interalmería - Kiosko Luís Marín - Kuspide , turismo activo - Life Point - MAAVI, Foundation - Mayeútica Consultores - Museo arqueológico de Almería - Natursur - Patronato Municipal de Deportes del Ayuntamiento de Almería - UDA Unión deportiva Almería - URA Clan – Rugby Inclusivo - Real Federación andaluza de Fútbol - REVAL Red de voluntarios almerienses. - Sporting Fútbol Sala Almería - Supera
<p>Presupuesto: Gastos</p>	<p>189.085,00€ De este presupuesto, un 64 % es personal El total del servicio de ocio, supone un 20,78% del presupuesto general para 2023.</p>
<p>Financiación prevista</p>	<p>Cuotas por actividad: 56.093,70€ Cuotas de socios colaboradores: 28.000€ Donaciones particulares: 2.000€ Entidades públicas 46.480,37€ Donaciones privadas a proyectos (Fondo Social Europeo, cajas de horros, fundaciones), 61.445,00€</p>
<p>Resultados esperados</p>	<ul style="list-style-type: none"> - El 70% de las personas que acuden regularmente al servicio, disponen de su “Ficha Yo Soy”. - El 100% de las personas que se incorporen a A Toda Vela aumentaran sus redes personales, en al menos una persona. - El 80% de las personas que acuden regularmente al servicio,

entabla y mantiene vínculos y relaciones con personas que ha conocido a través de A Toda Vela.

- En el 100% de los eventos organizativos, de sensibilización y comunicación, los equipos de trabajo y comisiones, contarán con la participación activa de personas con discapacidad intelectual.
- El 100% de la documentación dirigida a las personas con discapacidad intelectual, como clientes del servicio, estarán en lectura fácil.
- El 60% de los clientes del servicio, conseguirán -al menos- un logro personal.
- Mantener el número de voluntarios del 2022 (60) y más de 2.500 horas de voluntariado en el servicio.
- Se ofrecerán más de 300 horas de actividad deportiva y 150 culturales voluntariado...).
- Las personas con discapacidad intelectual contarán con más de 600 horas con apoyos para disfrutar de la amistad.
- Incorporar 2 nuevas alianzas comunitarias de trabajo en red.
- Habremos elaborado el Manual de actividades físicas inclusivas para la Diputación de Almería.
- Nos incorporaremos a 5 nuevos espacios comunitarios.
- Iniciaremos el turismo europeo y buscaremos alianzas para ello.
- Impulsaremos la inclusión en al menos 1 foro cultural, 1 deportivo y 1 turístico.
- Se dotará al servicio de un segundo responsable de servicio a jornada completa.
- Asistiremos, al menos, a 5 entornos educativos (públicos y privados, de secundaria, FP y universitarios) para sensibilizar y captar voluntariado.
- Se habrán impulsado más de 500 horas de intercambio, información y capacitación del voluntariado a través de encuentros, cafés y actividades formativas y lúdicas.
- Habremos incorporado nuevas maneras de agradecer al voluntariado una vez al año: diploma y una carta de agradecimiento, una llamada por su cumpleaños, un café, etc. Al menos, habremos contactado con el 50% del voluntariado en activo y un 15% del saliente.
- Edición del Manual de Buenas Prácticas en Deporte Inclusivo.
- Realizaremos la coordinación Técnica de las I Jornadas Provinciales Inclusivas de Fútbol.

Reto 4: La Comunidad



Los espacios y recursos serán accesibles



A Toda Vela será referente en ocio inclusivo
y estará más presente en la comunidad



Colaborar para el cambio social



Reivindicar mejoras en derechos

Reto 5: La Sostenibilidad



Desarrollaremos nuestro 5º Plan Estratégico



Campañas on line de captación de fondos



Relevo Generacional



Transformación Digital



Aumentar la participación de más personas



Mayor compromiso con el medio ambiente



Recogida de datos y evidencias

Innovación, Estrategia y Calidad	
<p>Propuesta de Valor del servicio: Asegurar la puesta en marcha de nuevos proyectos y la calidad de los servicios.</p>	<p>Programas y proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alianzas Estratégicas con empresas - Calidad Total - Escuela Virtual - OLA Oficina de Lectura Fácil y Accesibilidad - Plan de Igualdad - Plan de Personas (acogida profesionales y prácticos) - Trabajo en red : - Somos TEAL NUEVO - MI CASA: Apoyos en el hogar para una vida independiente NUEVO - Relevo Generacional: dirección NUEVO - Proceso de formación del Órgano de Gobierno NUEVO
<p>Objetivos de Desarrollo Sostenible</p>	<p>10. Reducción de las desigualdades 11. Ciudades y comunidades sostenibles (inclusión y voluntariado)</p>
<p>Número de beneficiarios</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Directos: Todos los grupos de interés de la entidad y los servicios asociativos - Indirectos: La comunidad
<p>Profesionales y otros</p>	<p>2,92 jornada completa, distribuida entre 8 profesionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 directora técnica al 100% (financiada por la Consejería de Educación enero-septiembre) - 1 dirección (octubre-diciembre) - 1 psicóloga al 16,66€ - 1 psicóloga , experta en accesibilidad al 50% - 1 trabajadora social al 16,66% - 1 apoyo administrativo al 8,33% - 1 técnico de apoyo a los especialistas con discapacidad al 16% - 3 especialistas en lectura fácil y accesibilidad al 16,66% <p>3 prácticos universitarios y 8 de módulos formativos de grado medio o superior Apoyo de otras 10 técnicos y voluntariado, de manera puntual</p>

Alianzas y Trabajo en red

- Ayuntamiento de Almería: Accesibilidad y espacio ALMA
- ASOAL, ONCE y Verdiblanca en materia de accesibilidad Ashoka, red mundial de emprendedores sociales
- CA IS, consorcio andaluz de innovación social
- Diputación Provincial (en materia de accesibilidad)
- Escuela de Organizaciones TEAL
- Espacio ALMA, Ayuntamiento de Almería.
- Fundación Lealtad
- Fundación Talento Solidario
- Hidralia
- IES Alhadra
- IES María Inmaculada
- INICO. Instituto de Integración en la Comunidad de la USAL.
- Mesa del Emprendimiento en Almería
- MEDAC, Ciclo Superior de Integración Social
- Plena Inclusión: UDS de Ocio, Red de profesionales de Ocio
- Plena Inclusión Andalucía: Red de Accesibilidad Cognitiva
- Plena Inclusión Almería: Aspapros, Asprodalba, Asprodesa
- Red de Talento Solidario de la Fundación Botín
- Universidades de Almería: Consejo Social y máster de Educación Especial.
- Universidad Católica de Valencia
- UNIR, Universidad Internacional de la Rioja

Presupuesto anual

59.070,59€
El total de la innovación y calidad, supone un 7,08% del presupuesto general para 2023

Financiación prevista

Promoción y captación de recursos: 11.000,00€
Prestación Servicios: 20.000,00 €
Convocatoria Next Generation FSE 81.983,00€* **NUEVO**
Donaciones privadas a proyectos:27.759,00€€

Resultados esperados

- Renovar la certificación de calidad del sello ONG con Confianza.
- Escuela Virtual: 1 nuevo curso de Especialista de Ocio Inclusivo
- Se habrá diseñado un Plan de Fidelización de Socios. **NUEVO**
- Finalizaremos la coordinación del Plan Municipal de Accesibilidad Museístico de Almería
- OLA habrá accedido a 3 nuevos contratos.
- Dispondremos del Modelo de Apoyos a a Vivienda de A Toda Vela
- Habremos realizado 5 acciones reivindicativas en materia de empleo con apoyo, apoyos a las familias, asistencia personal, ocio inclusivo , trato digno y/o vivienda en comunidad.
- Habremos sustituido a la Dirección de la entidad y cualificado al órgano de gobierno de la entidad.

Administración y Gestión (sostenibilidad)	
<p>Propuesta de Valor del servicio: Ejecución de todos aquellos procesos soporte y de calidad que requieren los procesos clave de la entidad.</p>	<p>Descripción:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atención al público - Certificaciones de Calidad - Gestión Administrativa - Gestión de Personas y Equipos - Gestión Presupuestaria y Contabilidad - Gestión de Socios - Infraestructuras y mantenimiento - Protección de datos - Prevención de riesgos laborales - Gestión de proveedores - Recursos materiales
<p>Número de beneficiarios</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Directos: 25/30 profesionales de la entidad 716 socios: 107 beneficiarios y 609 colaboradores (12 altas en 2020-10 SC y 2 SB- y 30 bajas -24 SC y 6 SB) 28 proveedores de servicios. 6 servicios profesionales independientes colaboradores (mantenimiento informático, prevención de riesgos laborales, protección de datos, asesoría laboral , Software Social Sic) - Indirectos: 0
<p>Profesionales</p>	<p>1,67 jornadas completas distribuidas entre 4 profesionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 responsable del servicio al 41,66% de la jornada - 1 auxiliar de servicios al 41,66% de la jornada, con discapac.intelectual - 1 auxiliar administrativo al 60% de la jornada - 1 dirección al 25%
<p>Alianzas y Trabajo en red</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ayuntamiento de Almería (cesión demanial espacio) - Junta de Andalucía (convenio cesión dirección técnica entidad) - Plena Inclusión Andalucía - Programa ICARO de la UAL - Fiscomar, asesoría fiscal
<p>Presupuesto: Gastos</p>	<p>88.845,50 € Un 35,33% es personal. El total del área, supone un 11,93% del presupuesto general para 2023</p>

<p>Financiación prevista</p>	<p>Cuotas por afiliación: 61.752€ Entidades autonómicas (Junta de Andalucía): 2.000,00€ Captación privada: 20.860€</p>
<p>Resultados esperados</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se habrá definido un Plan de Fidelización de Socios. - Se habrá realizado con éxito el relevo generacional de la dirección. - La junta directiva habrá encontrado un modelo de gestión más cercano e informado a todos los grupos de interés. - Migración del servidor físico a la nube. - Habremos revisado y aprobado unos nuevos Estatutos de la entidad. Es preciso incorporar atribuciones más precisas para el órgano de gobierno, un modelo de apoyos para el futuro, la categorización de los socios, la flexibilidad para reuniones online,

Captación de Recursos (sostenibilidad)	
<p>Propuesta de Valor del servicio: Diversificar la financiación de la entidad y posicionar a la entidad respecto a la comunidad. Posicionarnos socialmente.</p>	<p>Descripción de proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunicación asociativa. Lucharemos para evitar los prejuicios de la sociedad contra las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Trabajaremos para evitar el maltrato y la discriminación. - Proyectos: Captación de convocatorias públicas y privadas, premios, obras sociales. OLA, oficina de lectura fácil y accesibilidad - Campañas/eventos propios de captación de recursos y socios: lotería, Ruta de la Tapa Solidaria, II Evento Gastronómico Inclusivo, campañas de captación digital. - Digitalización de la entidad - Compromiso medioambiental - Plan de captación y fidelización de socias y socios.
<p>Número de beneficiarios</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Directos: Todos los grupos de interés de la entidad y los servicios asociativos - Indirectos: - Todas las personas con discapacidad intelectual y sus familias
<p>Profesionales y otros</p>	<p>2,17 jornadas, distribuidas entre 5 profesionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 trabajadora social, experta en gestión de proyectos al 25% 1 responsable de administración al 8,33% 1 auxiliar de servicios al 16,66% 1 conserje al 8,33% 1 dirección al 16,66% <p>1 Empresa de comunicación como prestadora del servicio de redes sociales 1 Empresa de comunicación como prestadora del servicio de campaña virtual Apoyo de 10 voluntarios de manera puntual Apoyo de 10 personas con discapacidad intelectual de manera puntual</p>
<p>Alianzas y Trabajo en red</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Empresa de comunicación Cazadores de Sonrisas (La ruta de la tapa solidaria) y 30 bares y restaurantes de Almería y poblaciones limítrofes. - Fundación Santander. - Se sortea - Hoteles Play

<p>Presupuesto: Gastos</p>	<p>26.678,14 €. El total de la captación, supone un 5,08% del presupuesto general para 2023</p>
<p>Financiación prevista</p>	<p>Promociones y captación de recursos: 11.800,00 € Donaciones: 1.500.000,00€ Donaciones en especie: una habitación de hotel en Marbella 9 días para dos personas y Talula comunicación</p>
<p>Resultados esperados</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participación de las personas con discapacidad intelectual y del voluntariado en el 100% de los eventos de captación. - Impulsar una campaña digital de captación y fidelización de socios. - Habremos conseguido 20 nuevos socios o socias colaboradoras. - Habremos impulsado una Newsletter Digital para fidelización de socios y difusión comunitaria. - Habremos impulsado la sección de Noticias de la página web. - Habremos presentado proyectos a 5 nuevas convocatorias - Habremos incrementado en un 10% los ingresos recibidos en el 2022 -