



4 Plan Estratégico, 2017 -2020

Aprobado en Asamblea Extraordinaria de Socios el 22 de junio de 2017

Este Plan Estratégico tiene en cuenta las [Directrices Europeas para Generar Información de Fácil Lectura](#)



El IV Plan Estratégico 2017-2020 de A Toda Vela, tiene en cuenta las Directrices Europeas para Generar Información de Fácil Lectura.

Esto ayuda a que sea comprendido por personas con bajo nivel de lectura.

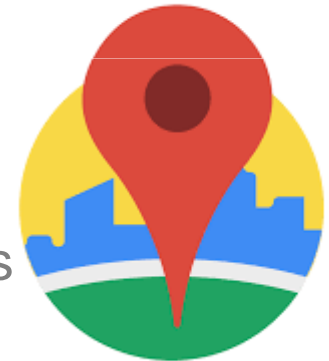


El Plan Estratégico es un documento que sirve, para establecer el trabajo que tenemos que hacer, todos los que formamos A Toda Vela:

personas con diversidad funcional, sus familias, voluntariado y trabajadores.

El Plan Estratégico nos marca el camino.

Nos indica dónde debemos ir en los próximos cuatro años **2017, 2018, 2019 y 2020**



Recoge **22 objetivos**, agrupados en 4 ejes: **las personas, el voluntariado, la formación y la sostenibilidad.**



Índice

- **Cultura : Visión, Misión y Valores**
- **Ejes**
- **Ejes y valores**
- **Objetivos**
- **Ficha de los Objetivos**
- **Seguimiento de los Objetivos**
- **Actividades que facilitan la consecución del Plan Estratégico**
- **Plan 2017**



Cultura |

2020



Visión

Queremos contribuir a cambiar el mundo para que cada persona con diversidad funcional, y su familia, tenga la **libertad, la confianza y el apoyo** de la sociedad para hacer mejoras en su calidad de vida.



Cultura |

Misión

Contribuir a mejorar la calidad de vida de **cada persona** con “diversidad funcional” y su familia, **con apoyos y oportunidades** para una **vida inclusiva**, activando la **innovación** asociativa y el **liderazgo de la propia persona**, e impulsando una **sociedad mas justa e igualitaria**.





**Defensa de derechos
de las personas con
“diversidad funcional”**



Solidaridad

Pensar en los demás
y actuar para mejorar su vida

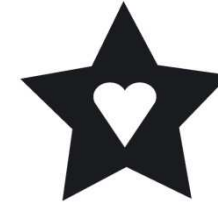


Dignidad y respeto.

Se mantienen

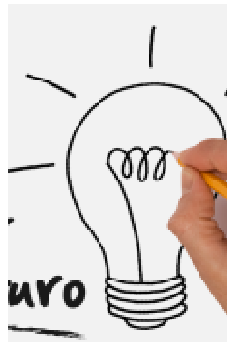


Valores



Corresponsabilidad

Responsabilidad compartida



Innovación

Nuevas soluciones
para mejorar



Excelencia

Sobresaliente en bondad,
Calidad o afecto



Inclusión

Estar, participar y
contribuir



Personas

referido a la persona con “diversidad funcional” y su familia



Formación

y empleabilidad



Voluntariado



Sostenibilidad

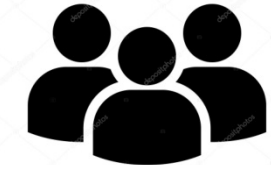


Ejes y Valores

Todos las acciones que desarrollen los ejes, deberán tener presente:

- La calidad de vida, autonomía, participación y ampliación de redes naturales en las personas.
- La personalización, flexibilidad y los apoyos individualizados en los servicios.
- El compromiso de buen trato, la actitud positiva y la responsabilidad del equipo humano (profesionales, voluntariado y colaboradores).
- La calidad, la transparencia y la eficiencia de A Toda Vela
- La solidaridad, la inclusión, el ejercicio de derechos y la confianza de la comunidad

Eje de las personas



EJES	OBJETIVOS
Personas	En el 80% de las comisiones habrá representación de 3 grupos de interés, al menos.
Personas	Conseguir, al menos, 1 logro personal para el 80% de las personas.
Personas	Mantener el grupo de autogestores.
Personas	Incrementar en un 10% la participación de los autogestores.
Personas	Aumentar en un 10% las personas que son reconocidas con roles de ciudadanía.
Personas	El 80% de las actividades dirigidas a personas se realizarán en entornos comunitarios.
Personas	Poner en marcha el Programa de Mediación en el ocio.
Personas	El 100% de la documentación dirigida a las personas cumplirá con las directrices "Directrices Europeas para facilitar la lectura".
Personas	Las personas que se incorporen a A Toda Vela aumentaran sus redes personales, al menos en una persona.
Personas	El 100% de las personas contarán con un Plan individual de apoyo.
Personas	Poner en marcha el Servicio de Apoyo a las familias con la corresponsabilidad de las mismas.
Personas	Definir el Modelo de vida independiente para las personas. Y tutela



Eje de Formación



EJES	OBJETIVOS
Formación	Poner en marcha el servicio de Formación y empleabilidad.
Formación	Aumentar en un 10% la oferta de Formación y empleabilidad.
Formación	Aumentar en un 10% anual los asistentes a las formaciones que se impartan.
Formación	Mantener los grupos de, al menos, 12 personas en el programa de formación UAL-A Toda Vela.

Eje del voluntariado



EJES	OBJETIVOS
Voluntariado	Aumentar en un 20% anual los voluntarios de apoyo a las personas.
Voluntariado	Aumentar a 24 los voluntarios con nuevos roles que apoyen a la organización, en 4 años.



Eje de sostenibilidad



EJES	OBJETIVOS
Sostenibilidad	Conseguir el 80% de autofinanciación en 4 años.
Sostenibilidad	Rebajar el gasto de consumibles en un 10%, al menos.
Sostenibilidad	Incrementar en un 20% las fuentes de financiación, entidades públicas y privadas.
Sostenibilidad	Incrementar en un 20% las alianzas estratégicas.

Actualmente tenemos un 38% de financiación propia.

La financiación privada es la que viene de la cuota de socios beneficiarios (10%),
Las cuotas de actividad (17%), la cuota de socios colaboradores (8%),
y las campañas propias de captación (3%)

Actualmente un 44% de los ingresos nos llega de la administración pública
y un 17% de las empresas privadas y obras sociales



Ficha de los Objetivos*

Ficha tipo

*Todos los objetivos tienen un desarrollo como esta ficha tipo

Código	V1
Eje	Voluntariado.
Objetivo	Aumentar a 12 los colaboradores con nuevos roles que apoyen a la organización, en 4 años.
Responsable	Líder del voluntariado.
Cálculo	Llevar registro de los colaboradores incluyendo, nombre, teléfono, correo electrónico, especialidad, proyectos realizados y fecha del proyecto.
Frecuencia	Obligatoriamente a final e cada año. Opcionalmente cuando se quiera hacer un seguimiento.
Valor inicial	3
Actividades	- Solicitar a los socios de A Toda Vela, Asociaciones, Colegios Profesionales, Universidades y las Instituciones que correspondan en cada caso.



Actividades que facilitan alcanzar Plan Estratégico

- **Fomentar un modelo organizativo que fomente un liderazgo visionario y diverso.**

Por ejemplo, organizarnos para la responsabilidad esté compartida y cada persona , profesional, familiar, voluntario, etc, pueda aportar.

- **Incorporar prácticas ágiles de trabajo.**

Por ejemplo, mejorar nuestra planificación, la comunicación interna y la gestión del tiempo, etc.

- **Gestionar el conocimiento.**

Mejorar el archivo de la información que tenemos en A Toda Vela y su difusión.

- **Asegurar una comunicación accesible para todos.**

- **Mejorar la marca y reputación social de la entidad.**

Por ejemplo, que A toda Vela sea conocida y valorada.



PLAN

2017



Acciones para el 2017



Eje 1. Personas:

- Redefinir el Servicio de Apoyo a Familias
- Incrementar el número de asistentes personales.



Eje 2 Formación:

- Fin del Piloto del Programa UAL-A Toda Vela en la Universidad.
- Puesta en marcha del nuevo servicio de Formación y Empleo.
- Realizar un Plan de Formación anual
- Capacitación de la entidad en Accesibilidad Cognitiva.



Acciones para el 2017

Eje 3. Voluntariado:



- Aumentar en un 20% el número de voluntarios en atención directa.
- Incrementar a 6 los colaboradores con otros roles.

Eje 4 Sostenibilidad:



- Realizar 2 campañas de comunicación para que A Toda Vela sea conocida y valorada en otros ámbitos.
- Crear equipos operativos de liderazgo y formarnos en liderazgo y trabajo en equipo.
- Aumentar en al menos 100 los nuevos socios colaboradores.
- Firmar 2 convenios de colaboración con otras entidades sociales.
- Conseguir al menos 1 subvención de fondos europeos.



Plan Estratégico 2017-2020

Aprobado en Asamblea Extraordinaria el 22 de junio de 2017

Plan Anual 2017

Aprobado el borrador en Asamblea Ordinaria de Socios, el 17 de enero de 2017, y ratificado el definitivo en la Asamblea Extraordinaria de socios del 22 de junio de 2017.