

a toda  
vela

vida inclusiva



# Plan Estratégico 2017 -2020

Cambiamos tu mundo, para que tú cambies el mundo

Aprobado por Junta Directiva el 22 de junio de 2017



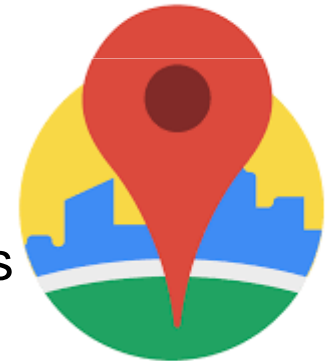
**El Plan Estratégico es un documento**

**Sirve para establecer el trabajo que tenemos que hacer, todos los que formamos A Toda Vela:**

personas con diversidad cognitiva (discapacidad intelectual), sus familias, socios, voluntariado y trabajadores.

**El Plan Estratégico nos marca el camino.**

Nos indica dónde debemos ir en los próximos cuatro años **2017, 2018, 2019 y 2020**



Recoge **20 objetivos**, agrupados en 4 ejes: las personas, el voluntariado, la formación y la sostenibilidad.



# Índice

- **Visión y Misión**
- **Valores**
- **Ejes**
- **Ejes y valores**
- **Objetivos**



# Cultura

## Visión

2020



Queremos contribuir a **cambiar el mundo**, para que **cada persona con diversidad cognitiva** (discapacidad intelectual) y su familia, tenga la libertad, la confianza, y el apoyo de la sociedad , para hacer mejoras en su calidad de vida.



# Cultura

## Misión

**Contribuir a mejorar la calidad de vida de cada persona** con diversidad cognitiva (discapacidad intelectual) y su familia, **con apoyos y oportunidades** para una **vida inclusiva**,  
activando la **innovación asociativa** y el **liderazgo de la propia persona**, e impulsando una **sociedad mas justa e igualitaria**.





# Valores



- Defensa de los derechos de las personas con diversidad cognitiva (discapacidad intelectual)



- Dignidad y respeto



- Solidaridad



- Corresponsabilidad.



- Innovación.

- Excelencia.



- Inclusión



## A tener en cuenta

Todos las acciones que desarrollen los ejes, deberán tener presente:

- La calidad de vida, autonomía, participación y ampliación de redes naturales en las personas.
- La personalización, flexibilidad y los apoyos individualizados en los servicios.
- El compromiso de trato, la actitud positiva y la responsabilidad del equipo humano (profesionales, voluntariado y colaboradores)
- La calidad, transparencia y eficiencia de la organización
- La solidaridad, inclusión, ejercicio de derechos y confianza de la comunidad





## Personas

referido a las personas con diversidad cognitiva (discapacidad intelectual)



## Formación y Empleo



## Voluntariado

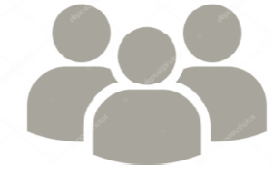


## Sostenibilidad



# Personas

referido a las personas con diversidad cognitiva (discapacidad intelectual) y sus familias



## **A TODA VELA, será un modelo de organización centrada en la persona y en el ejercicio de su plena ciudadanía.**

Cada persona con diversidad cognitiva (discapacidad intelectual), merece respeto y dignidad.

La discapacidad es fluida, continua y cambiante, dependiendo de las limitaciones funcionales de la persona y de los apoyos disponibles en el ámbito personal. Apostamos por el modelo social de las personas con discapacidad que desarrolla una visión transformadora, aquella que enfatiza la posibilidad, la igualdad, la autonomía, la libre elección y las capacidades a desarrollar o potenciar.

En este sentido, todas las personas necesitan relaciones significativas y duraderas con otras personas y deben tener acceso a servicios y apoyos que posibiliten el ejercicio de su derecho a gobernarse a sí mismas y promuevan su condición de ciudadanos.

Cada persona es diferente a otra y, por tanto, los servicios y apoyos deben ser individualizados de forma que respeten las diferencias.

Trabajaremos para conseguir la plena ciudadanía de las personas con diversidad cognitiva (discapacidad intelectual)

Necesitan incrementar su liderazgo, la autorepresentación y autodeterminación .

Para participar, necesitan información accesible; nos comprometemos internamente con ello.

Daremos apoyos para la autonomía personal y social, para el ocio, la cultura , el deporte y la amistad.

También necesitan conocer sus derechos y, si quieren, poder defenderlos y exigirlos.

Nos preocupamos de las familias. Las familias son la principal red de apoyos de las personas con diversidad cognitiva

Maximizaremos las oportunidades de inclusión y conexión con su entorno próximo.

Desplegaremos sistema de apoyos personalizados, flexibles y basados en resultados personales y condiciones básicas de calidad de vida .



# La Formación y el Empleo



Todas las personas deben poder seguir formándose y poder trabajar en el Mercado Ordinario de trabajo.

Desarrollaremos alianzas estratégicas para impulsar en red nuevas propuestas.

A través del Empleo con Apoyo, desarrollaremos un conjunto de actividades de orientación y acompañamiento individualizado que presten, en el propio puesto de trabajo, preparadores laborales especializados a los trabajadores con discapacidad que realicen su actividad en el mercado ordinario de trabajo.

A través de la innovación, desarrollaremos nuevas propuestas y roles profesionales en colaboración con empresas del mercado ordinario de trabajo.

Afianzaremos modelos de formación permanente en entornos normalizados como la universidad.

Cualificaremos a la comunidad en nuevos roles profesionales para atender a las personas con diversidad cognitiva (discapacidad intelectual): preparadores laborales, asistencia personal, evaluadores de accesibilidad.

Detectaremos pasiones e intereses en el ámbito del ocio, para enfocar posibles itinerarios socio-laborales



## Eje del voluntariado



La comunidad es el escenario de todos los ciudadanos, sin excepción alguna.

En la comunidad es dónde se encuentran los recursos humanos y materiales naturales, los servicios, las instalaciones, los programas y las actividades.

En consecuencia, es en la comunidad dónde mejor se desenvuelven las personas con diversidad cognitiva (discapacidad intelectual), si se les presta los apoyos necesarios.

Desde una visión de futuro, apostamos por las personas voluntarias como agentes de cambio social y como el medio más natural de apoyo para conseguir la inclusión comunitaria.

Consideramos la participación de personas voluntarias como un valor añadido a la Entidad.

Aportan relaciones humanas significativas, cálidas y cercanas a las personas con discapacidad intelectual.

La implicación de otros miembros de la comunidad, como amigos, vecinos y conciudadanos, es esencial para su inclusión en la misma, ya que su colaboración tiene un efecto multiplicador inmediato, que a largo plazo se va convirtiendo en una red futura de apoyos naturales en la comunidad.

Partimos de la solidaridad como encuentro, como espacio de vivencia de valores humanos que transformen la realidad de las personas con discapacidad intelectual.

El voluntariado, por tanto, se convierte en un grupo de interés de A Toda Vela

Debe estar presente en todos los grupos y comisiones que se creen para el desarrollo de la misión de la entidad.



## Eje de sostenibilidad



Abordaremos la sostenibilidad a través de estrategias dirigidas a hacer viable a largo plazo una entidad social que:

- Emplea recursos para diversificar las fuentes de financiación, incrementando los fondos privados (actualmente en un 17%) y la financiación propia (actualmente en un 38%)
- Adopta nuevas formas de organización e hibridación,
- Mejora la visibilidad y medición de su impacto social y resultados
- Pone foco en la marca y en la reputación social de la entidad
- Asegura las necesidades del presente sin comprometer las necesidades del futuro.

Pondremos foco a la sostenibilidad económica, pero también a la ambiental y a la ética.

Potenciaremos la complicitad social y su compromiso en torno a nuestra misión, para apoyar económicamente, con dedicación de tiempo y recursos .

Desarrollaremos una nueva manera de organizarnos , más eficiente y relacional, con nuevas competencias en los Equipos que despliegue la responsabilidad y fomente la creatividad.

Continuaremos en la línea de diversificar los ingresos, ahorraremos costes siendo más eficientes.

Un ahorro basado en el aumento de eficiencia. Colaborar, compartir, repartir, coordinar, fusionar, reutilizar,... serán verbos que guiarán con fuerza nuestras actuaciones estos años.

Mostraremos el impacto social y económico de nuestra actividad.

Convencidos plenamente de la utilidad social de nuestras organizaciones, buscaremos nuevas maneras de mostrarlo.

Seguiremos avanzando en ser transparentes y mostrar nuestras buenas prácticas de gestión con datos y certificaciones.



## Plan Estratégico 2017 -2020

EJES	DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	VALOR INICIAL	VALOR 17	VALOR 18	VALOR 19	VALOR 20
1	Personas	En el 80% de las comisiones habrá representación de 3 grupos de interés, al menos.	75%	76%	77%	78%	80%
1	Personas	Conseguir, al menos, 1 logro personal para el 80% de las personas.	40%	50%	60%	70%	80%
1	Personas	Mantener el grupo de autogestores.	1	mantener	mantener	mantener	mantener
1	Personas	Incrementar en un 10% la participación de los autogestores.					
1	Personas	Aumentar en un 10% las personas que son reconocidas con roles de ciudadanía.					
1	Personas	El 80% de las actividades dirigidas a personas se realizarán en entornos comunitarios.	75%	76%	77%	78%	80%
1	Personas	Impulsar el Programa de Mediación en el ocio.	5	6	7	9	10
1	Personas	El 100% de la documentación dirigida a las personas cumplirá con las directrices "Directrices Europeas para facilitar la lectura".					100%
1	Personas	Las personas que se incorporen a A Toda Vela aumentaran sus redes personales, al menos en una persona.	sin indicadores				
1	Personas	El 100% de las personas contarán con un Plan individual de apoyo.	20%				
1	Personas	Poner en marcha el Servicio de Apoyo a las familias con la corresponsabilidad de las mismas.	Comisión Dinamización				
1	Personas	Definir el Modelo de vida independiente para las personas.	No existe documento				
2	Formación y Empleo	Poner en marcha el servicio de Formación y empleabilidad.	No existe				
2	Formación y Empleo	Aumentar en un 10% la oferta de Formación y empleabilidad.	Piloto UAL				
2	Formación y Empleo	Aumentar en un 10% anual los asistentes a las formaciones que se impartan.					
2	Formación y Empleo	Mantener los grupos de, al menos, 12 personas en el programa de formación UAL-A Toda Ve	9				
3	Voluntariado	Aumentar en un 20% anual los voluntarios de apoyo a las personas.	25				
3	Voluntariado	Aumentar a 24 los voluntarios con nuevos roles que apoyen a la organización, en 4 años.	2	6	12	18	24
4	Sostenibilidad	Conseguir el 80% de autofinanciación en 4 años.	38%	45%	55%	60%	80%
4	Sostenibilidad	Rebajar el gasto de consumibles en un 10%, al menos.					
4	Sostenibilidad	Incrementar en un 20% las fuentes de financiación, entidades públicas y privadas.	61%	63%	70%	75%	80%
4	Sostenibilidad	Incrementar en un 20% las alianzas estratégicas (Aena, Ashoka, Consejería Educación, Consejería AASS, Diputación de Almería, Fundación La Caixa, Fundación Emplea, Fundación Once, Plena Inclusión, Univeridad de Almería UAL).	Mantenerlas	3 más	mantener	2 más	mantener



## Eje 1 Las Personas:



1. Inicio de la evaluación de las necesidades de apoyo y de la calidad de vida de al menos el 60% de los usuarios que participan en las actividades de A Toda Vela , como socios
2. Mantener el grupo de autogestores
3. Participar en el Encuentro Autonómico de Autogestores.
4. Participación de al menos 3 colectivos de interés en todos los actos que se realicen.
5. Constitución de una Comisión de Dinamización Asociativa, liderada por la Junta Directiva
6. Diseñar un Programa de Dinamización Asociativa
7. Revisión de los apoyos prestados a las familias.
8. Impulsar acciones comunitarias que pongan en valor los talentos y capacidades de las personas con diversidad cognitiva (discapacidad intelectual)



### Eje 2 Formación y Empleo:



1. Fin del Piloto del Programa UAL-A Toda Vela en la Universidad y puesta en marcha del Curso de Expertos sobre formación para la inclusión laboral y/o mejora de competencias sociolaborales: AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES.
2. Puesta en marcha del nuevo servicio de Formación y Empleo con la contratación de, al menos, 2 preparadores laborales.
3. Firma de acuerdo de colaboración con 3 empresas del mercado ordinario para la inserción laboral o prácticas laborales de personas con discapacidad intelectual.
4. Disponer de , al menos, 10 nuevos preparadores laborales formados en la metodología del Empleo con Apoyo.
5. Capacitación de la entidad en Accesibilidad Cognitiva y Directrices Europeas para facilitar la lectura.
6. Constitución de un Equipo de Validación en Accesibilidad Cognitiva con la participación de personas con discapacidad intelectual.
7. Disponer de un catálogo de programas y actividades del Servicio de Formación y Empleo.
8. Disponer de una bolsa de, al menos, 10 asistentes personales, formados por la entidad.

## Eje 3 El Voluntariado:

1. Captación de nuevos voluntarios y fidelización de los mismos (acreditación de competencias)
2. Definir puestos en todos los servicios para la participación voluntaria.
3. Archivo de los expedientes de los voluntarios, según la Ley de Protección de Datos.
4. 3 Encuentros de Apoyos, en los que los profesionales y voluntarios compartan experiencia, conocimiento y relaciones.
5. 2 Cursos de Formación Inicial del Voluntariado.
6. Sensibilización comunitaria en materia de voluntariado en al menos 5 centros educativos de secundaria y universitaria.
7. Participación en al menos 2 talleres del Programa de Formación del Instituto Andaluz de la Juventud
8. Trabajo en red con la Red de Voluntarios de Almería, al menos 3 reuniones.
9. Abrir, al menos, 1 oportunidad comunitaria para el ejercicio del voluntariado de las personas con discapacidad intelectual.
10. Participación , dentro del Consejo Provincial del Voluntariado, con propuestas para la nueva Ley del Voluntariado.

### Eje 4 La Sostenibilidad:

1. Impulsar la marca y reputación de la entidad con diversas acciones: cambio de web, impulso de las redes sociales, 2 campañas de comunicación.
2. Impulsar un nuevo modelo organizativo basado en un nuevo modelo organizativo, el despliegue del liderazgo, mejora de las competencias del equipo de profesionales, y creación de equipos por proyectos.
3. Afianzar la captación de socios face to face, aumentando en al menos 100 los nuevos socios colaboradores y fidelización de los existentes.
4. Establecer al menos, dos nuevas alianzas estratégicas que nos ayuden a abrir nuevas líneas de negocio, financiación o innovación.
5. Optimización de las infraestructuras y prestaciones de servicios del ámbito administrativo, asegurando su adecuada conservación y eficiencia energética.
6. Afianzar la incorporación a fondos europeos.
7. Incrementar la red de asistencia personal.
8. Capacitación emprendedora de los profesionales para la sostenibilidad, desde la contribución socio-laboral de personas con discapacidad intelectual.
9. Diversificación de las fuentes de financiación, incorporando nuevos modelos, agentes y alianzas (fondos europeos, alianzas, campañas de captación).
10. Desarrollar un Plan de Comunicación Interna



## Plan Estratégico 2017-2020

Aprobado en Asamblea Extraordinaria el 22 de junio de 2017

## Plan Anual 2017

Aprobado en Asamblea Ordinaria de Socios,  
el 17 de enero de 2017, y ratificado en la Asamblea  
Extraordinaria de socios del 22 de junio de 2017